



扫描二维码  
关注长寿路街道  
官方微信“长寿视野”

自 / 家 / 门 / 口 / 这 / 点 / 事



长寿路街道党工委 联合出版

# 找准社区服务“发力点” 紧抓各项工作“关键点”

## 长寿路街道召开 2019 年年中工作会议

□记者 周晶

7月17日下午,长寿路街道召开年中工作会议。街道党工委书记赵平、办事处主任赵永尊出席,机关副科级以上干部、场所院主要负责同志共计50余人参加此次会议。会上,街道党政班子分管领导结合各自分管领域总结回顾了上半年工作开展情况,通报了下半年重点工作。

街道办事处主任赵永尊在讲话中充分肯定了上半年街道在服务经济、城市更新、社区治理、民生保障、城市管理、安全稳定、文体事业等方面取得的成绩以及好的举措、做法和经验;并对街道下半年重大项目推进、旧区改造、楼长制服务企业、居民居住条件改善、“1+4”力量下沉、景观道路建设、“苏四期”贯通等重点工作作了部署。他强调:建设项目要盯进度,民生保障要增福祉,社区治理要求创新,城市管理要提品质,安全稳定要守底线,全力以赴做好下半年各项工作。

街道党工委书记赵平在会议上还强调下半年工作要“抓住”3个重点。

一要抓队伍,强能力,从居民区书记、社



长寿路街道召开 2019 年年中工作会议会场

区工作者、业委会人员以及机关干部四个层面抓好队伍,着重培养把握全局、群众沟通、应对压力、化解矛盾四大能力;二要抓对标,讲责任,工作任务、时间节点、人员责任要再分解、再细化,对标对表抓推进,尽心尽职做

工作;三要抓重点,求长效,聚焦重点工作、重大矛盾、重要节点加强研究、集中发力,立足好的经验、好的做法、好的机制保持长效、拓展深化,以优异成绩迎接新中国成立70周年。

### 长寿路街道下半年工作 12个发力点

- 进一步做深基层党建
- 进一步落实全面从严治党“四责协同”机制
- 进一步加强干部队伍建设
- 进一步凝聚群团组织力量
- 进一步加大走访调研力度
- 进一步推进城市有机更新
- 进一步推动民生实事项目
- 进一步做好民生服务保障
- 进一步改善城区品质面貌
- 进一步维护安全稳定环境
- 进一步激发社区治理活力
- 进一步推进社区文体事业

# 稳成效、再出发,“楼长制”升级进入 2.0 版时代

## 长寿“楼长制”获评社会治理创新实践优秀案例



□记者 周晶 整理报道

日前,2018中国(上海)社会治理创新实践案例正式发布。本次活动由中共上海市委组织部、中共上海市委政法委、中共上海市社会工作委员会的指导下,中国浦东干部学院、中共上海市委党校、新华社中国经济信息社、新华网等单位共同发起。

全市各区、委办局、街镇等单位共申报案例112件,经过网络点赞及专家评审等环节,长寿路街道党工委“楼长制”提能增效案例被评选为2018中国(上海)社会治理创新实践案例十大优秀案例。

斩获2018中国(上海)社会治理创新实践案例十大优秀案例之后,长寿路街道党工委继续积极落实区委构建条块结合、以块为主、街镇兜底的“楼长制”工作体系,发动全员力量,以一系列机制确保服务承诺落地。

7月22日下午,2019年长寿路街道“楼



“楼长学校”系列培训暨“楼长一点通”小程序培训班

长学校”系列培训暨“楼长一点通”小程序培训班正式开班。街道楼长、党建联络员、投促中心企业服务员、市场所市场监管员、派出所安全保障员等四大员、街道科办负责人和科办联络员参加本次培训。

活动中,经由长寿路街道4个月时间的研发,涵盖大调研企业需求、区域化党建信息、响应政务服务“一网通办”号召、聚焦企业和个人办事流程便利、“乐ing食刻”午餐预约等5项内容正式发布。据悉,该内容在线上采用“汇集一分拣一派单一落实一反馈”闭环管理机制;在线下实行“联络走访一问题发现一协调解决一跟踪回访”服务机制。该项目的发布也意味着长寿路街道的“楼长制”

服务正式升级到2.0时代。

长寿路街道办事处副主任杜伟庆在活动中为进一步推进“楼长制”做工作部署,他指出:

一是聚焦“更优质”,加强联系走访企业。定期联系企业是服务企业的的第一步,也是基础,建立重点企业走访机制,结合“大调研”和“楼长制”工作,帮助企业解决发展和项目建设中存在的难点问题,做好服务企业的牵线搭桥、穿针引线工作。

二是聚焦“更高效”,建立协同推进机制。加强各部门之间的统盘意识,对于企业的诉求,不论涉及到哪个条线或者部门,都要主动担当、协同作战,拧成街道服务经济

的“一股绳”。

三是聚焦“更便捷”,注重服务企业实效。对于企业的诉求,无论是不是自己条线的业务范围,都要主动承担起服务企业的责任,该牵头的要大胆牵头,该配合的要全力配合,该上报的要及时上报,致力于解决一件事、答好一道题,件件有回音。

街道党工委书记赵平在讲话中强调:一是要加强认识,提高服务楼宇内入驻企业水平是“楼长制”工作的关键环节,是形势所需、发展所要、企业所盼;二是要强化服务。“楼长制”工作,关键在“服务”,核心也在“服务”。坚持创新服务理念、突出服务重点、改进服务方式;三是要狠抓落实,“楼长制”工作能否深入推进,产生实效,贵在行动,重在落实。通过长寿“楼长一点通”小程序使各部门之间打破壁垒、协调配合、齐心协力,共同把“服务”的问题解决好。

为进一步充实楼长制工作力量,街道将各科办人员全部纳入“一长四员”人员范畴。“楼长制”工作会后,长寿商务区投资促进中心专职副主任夏卫分享服务企业相关政策和口径。

接下来,长寿路街道党工委将全面夯实“楼长制”工作,优化“楼长一点通”平台建设,积极整合各方资源,推动责任落地,形成楼长制工作的思想自觉和行动自觉,打通服务企业“最后一公里”,推动长寿楼宇经济蓬勃健康发展。