

2021年 2月 3日

本期 8 版 第 73 期

下期出版:3月10日



扫描二维码
关注“上海社区发布”



扫描二维码
关注“长宁虹桥”

HONG QIAO
虹 桥

社区晨报
SHANGHAI COMMUNITY NEWS

自 / 家 / 门 / 口 / 这 / 点 / 事



虹桥街道党工委 联合出版

不忘初心 牢记使命

以经济建设为中心 实现高质量发展

虹桥街道召开 2021 年度经济工作总动员会

1月25日下午,虹桥街道召开2021年度经济工作总动员会。街道全体党政班子成员,行政党组成员,机关各职能部门负责人,街道人大工委、纪工委、武装部、信访办、工、青、妇负责同志,以及各直属部门主要负责同志参加会议。

会上,街道营商服务办公室、社区党建办公室、党群服务中心、市场监管所、新虹桥治安派出所等单位的负责同志,以及街道办事处副主任任卫红、街道人大工委副主任杨勇根、街道二级调研员范吉勤等班子成员围绕“以经济建设为中心,实现高质量发展”,结合各自分管领域的实际,进行交流发言。

街道党工委副书记、办事处主



任郭凯结合“十四五”规划及市、区两级相关会议精神,就新一年度街道经济工作进行动员部署。郭凯指出,一方面要稳住“基本盘”,以高

质量联系服务重点企业。发挥党建、人大工委等各职能部门、行政党组成员的资源,进一步协调解决企业诉求,进一步营造良好的营商环境,全力保障“稳增长”任务。另一方面要拓展“新增量”,各部门要围绕主责主业,进一步拓宽信息渠道,盘活资源政策优势,夯实服务经济队伍力量,提升干部队伍服务能力,坚持疫情防控和经济发展“两手抓”,全力实现“开门红”目标。

街道党工委书记胡煜昂指出,去年街道紧紧围绕“招、留、转”三件事,主动加压、积极作为,实现多项经济指标名列前茅。2021年,街道更要围绕以下五个方面,“咬定青山不放松”。一是要把握一个趋势,根据区委、区政府关于“十四

五”开局的工作要求,各单位思想上要高度重视,行动上要灵活迅速,开局即冲刺。二是要完成三个量化指标,街道上下拧成一股绳,压实责任,敢于作为,在数量、质量、增量上稳中求进。三是要巧干“三抓”工作,做到抓紧大项目落地、抓实大税源产出、抓紧大主体合作。四是要关注“三板”,结合虹桥街道区域特征,巩固外贸传统优势长板,补齐现代产业体系不足短板、围绕“五型经济”探索锻造新板。五是要形成五方合力,即营商办、职能办公室、直属中心、居委会、行政党组单位要各自发挥业务专长,互联互通、协同协作,进一步完善楼宇服务机制,以更加奋发有为的精神状态和实际行动抓好开局起步。

虹桥街道稳步有序推进“两委”换届工作

根据统一部署,虹桥街道“两委”换届工作已全面启动。为确保高标准、高质量做好居民区“两委”换届工作,虹桥街道扎实做好各项工作,为换届工作的开展奠定了坚实的基础。

召开工作动员部署会

1月8日下午,虹桥街道召开2021年居民区“两委”换届工作动员部署会。会上,街道办事处副主任、“两委”换届工作领导小组副组长崔莉霞对街道此次换届选举工作进行具体部署。

街道党工委书记、街道“两委”换届工作领导小组组长胡煜昂作动员讲话,并强调,一是要提升站位,充分认识做好换届工作的重大意义,认真对标中央、市委、区委部署要求,紧密结合虹桥实际,切实抓细抓牢换届选举的重点环节;二是要把握要义,蹄急步稳推进换届各项工作,抓严程序规范、抓严人选把关、抓严督查指导、抓严疫情防控,确保换届工作平稳有序;三是要压实责任,切实发挥包联作用,深化宣传教育、加强监督检查、注重风险防范,切实营造维护换届选举的良好氛围。

会议同步下发了《虹桥街道



居民区“两委”换届专题工作会

2021年居民区“两委”换届工作安排表。

扎实开展培训指导工作

街道根据上级文件精神,细化制定“1+6”换届工作方案,进行全员动员部署,落实街道领导班子成员包干联系居民区工作机制,依托“1+1+5”(即1个领导专班、1个下设办公室、5个工作小组)工作体系,将换届任务倒排到天,对标对表,让换届节点“脉络”清晰可见,为稳步推进换届选举工作提供坚强的组织领导。

1月8日街道召开换届工作动员部署会后,街道党工委书记带头,包联班子领导分层分级与居民区“两委”班子成员谈话,并实地检查各项前期筹备情况,就“基本情况、班子运转、党员现状、人选储备、群众诉求、风险隐患”等工作进行实地调研和指导。

1月8日下午,领导小组开展第一阶段相关工作培训,下发“换届工作事务手册”,就换届近期的日程安排和工作要求进行了详细的培训,细化时间节点和具体流程、注意事项等,确保换届各项工作顺利

推进。

严把标准完成“两推”工作

1月19日至20日,虹桥街道严把标准不放松,高质量完成16个居民区党总支换届选举“两推”工作。

提前拟定“三个方案”。结合“两委”班子学历年龄结构“一升一降”、居委会坐班率、交叉任职等要求,提前排摸合适人选,形成梯队方案。每个居民区的包联小组由1名领导+2名机关干部+1名党群工作者四人组成,选情较为复杂的居民区则由街道主要领导加强联络。除了集体谈心以外,还与退休返聘书记、示范点和指导点书记个别谈心,对思想情绪不稳定的人员逐一上门进行交流。

重点做好“三项分析”。结合居委会年度考核、党建责任制述职评议、居委会群众评议、社工第三方评价,对各居民区“两委”班子本届任期内的履职情况、群众满意度作出总体评价并划分等次。全覆盖排摸各居民区涉人涉事风险点,立足防范化解,制定“一居一策”。在前期梳理出“五类党员”的基础上,进一步梳理到会党员的结构,预估实到会党员。(下转2版)

导读

虹桥街道按下
加装电梯“快进键”



>>>P02

人员排摸“对症下药”
立足实际开好“处方”

>>>P03

坚持“防疫三件套”
牢记“防护五还要”

>>>P04

轨交15号线开通运营
古北人出行更方便

>>>P05

“过年:中国人的集体
记忆”征文活动开始啦

>>>P06