

配强新班子 选出新气象 开启新征程

3月20日,虹桥街道全面完成了居民区党总支换届选举。“两委”换届选举工作启动以来,虹桥街道党工委切实履行主体责任,全面加强领导,坚持高标准选人、全过程民主、全闭环防疫、高质量党建。

高标准选人 实现“三个优化”

与上届相比,本届居民区党总支班子成员结构呈现“一升一降”,即大专以上学历占比从57.8%上升到76.5%,平均年龄从59岁下降到49岁。居民区党总支书记结构呈现“三升一降”,即书记学历水平上升,大专以上学历占比从87.5%上升到100%,其中本科占比81.25%;40岁以下的书记比例上升,占比从25%上升到50%;副书记比例上升,占比从25%上升到50%;书记年龄下降,平均年龄从44.87岁下降到43.5岁。

街道在推进兼职委员制度中充分发挥居民区党组织的领导核心作用,兼职委员人选上做到“三个一批”,即确保一批自治力量如党员民警、业委会成员、物业公司经理兼任居民区党总支副书记、委员(占比32%),推进一批共治力量如驻区单位、两新企业党组织负责人交叉任职兼职委员(占比44%),选派一批支持力量如优秀机关事业单位青年党员干部任兼职委员(占



比24%)。

本次换届后40岁以下年轻书记8人,机关事业单位青年党员任兼职委员10名,青年社工任专职委员30名,进一步加强街道“三个公共”服务及党建和社会治理工作力量。其中,最年轻的党总支书记34岁,最年轻的党总支副书记33岁,最年轻的党总支委员27岁。荣华居民区党总支换届选举党员大会到会党员数最多,为301人。长虹居民区党总支书记陆卫第3次连任,在长虹工作长达11年。

居民区党总支换届选举完成后,街道将组织居民区党总支新老班子做好移交工作,尽快让新班子熟悉情况,开展工作,确保居民区事务正常运转。组织新当选党总支委员集中培训,围绕党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动,引导

新班子大力推进精品小区、加装电梯、早餐工程、“15分钟社区美好生活圈”建设等一批“民心工程”。部署落实79个居民区二级党支部的换届选举工作,选出领导有力、指挥有方的“带头人”,选出团结协作、干事创业的“好班子”,把每个基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。

压茬推进居委会换届选举

为更好地贯彻落实长宁区“两委”换届工作专题会议精神,进一步推动和做好虹桥街道居民委员会和妇女联合会换届选举工作,近日,虹桥街道召开“两委”换届领导小组会议、2021年居民委员会和妇女联合会换届选举工作部署培训会,就居委会和居民区妇联换届选举工作的总体要求、各阶段工作内容进行了专题研究和部署。虹桥街道党

政班子领导、街道机关包联干部和全体居民区书记、主任参加了部署和培训。

会上,虹桥街道党工委书记胡煜昂就居民委员会和居民区妇联换届选举工作提出了“加减乘除”4点要求。

一是加强组织领导,夯实责任做“加法”。居委会换届选举工作是推进基层民主建设、践行“全过程民主”的重要实践。各居民区要高度重视,深刻认识新的时代背景下基层政权建设的重要性。居民区党组织书记是本次换届选举工作的第一责任人,要积极发挥党建引领的作用。

二是规范工作程序,筑牢基础做“减法”。街道层面要周密部署,做好全流程方案,包联领导和干部

要切实指导和帮助居民区开展工作,杜绝形式主义、官僚主义。居民区层面严格依法依规推进各项工作,确保法定程序不错不漏,规定动作不缺不乱。

三是结合中心工作,宣传动员做“乘法”。要注重将换届选举工作与居委会日常工作相互结合,依托入户宣传、选民登记等途径,把社区云数据的采集、新冠疫苗的接种、民心工程征询等融入其中,有效提高换届选举工作的实效。

四是强化风险防控,精准化解做“除法”。要清醒认识到本次换届选举工作面临的新压力和挑战,如新冠疫情防控、社区各类可能影响选举的矛盾隐患。要提前做好风险防控,做到“一居一方案”,确保换届选举工作顺利推进。



虹桥街道召开 2021年度平安建设工作会议



3月22日上午,虹桥街道召开2021年度平安建设工作会议。会议由街道党工委副书记、办事处主任郭凯主持。街道党政班子成员、各行政党组成员、全体机关干部、直属部门负责人、各居民区书记、主任(干事)参加。

会议首先由街道党工委副书记徐俊传达市、区两级政法、信访工作会议精神,总结虹桥街道2020年度平安建设工作并部署2021年度工作。

虹桥路派出所、新虹桥治安派出所分别通报部署了2020年虹桥社区治安情况及2021年治安防范重点工作。

街道党工委副书记、办事处主任郭凯宣读了虹桥社区“平安家园”实事项目。今年街道将在居民小区内建设应急救援阵地28处、

建设小区电动自行车智能充电场所25处、安装电梯劝阻系统6处、完成有较大隐患的早期商品房高层消防设施维修4处。

街道党工委书记胡煜昂就2021年度平安建设工作提出三点意见:一要牢固树立政治意识,以党的领导为核心,切实巩固和维护国家安全和政治稳定。要增强平安建设工作政治属性、社会属性、人民属性的意识,站在为党分忧为民解难的高度把平安建设工作放在更加重要的位置。二要切实增强底线思维,以人民为中心,切实巩固和维护社区安宁和人民安康。安全工作是底线工作,要坚持底线思维,强调用大概率思维防范小概率的事件,按照项目导向、问题导向和目标导向,巩固维护社区安宁和人民安康。三要善于运用系统观念,以社会治理为中心,深度融入经济社会发展、打造特长。要深度融入经济社会发展,服务营商环境、保障民生工程、融入韧性社区的建设;要进一步打造特长项,结合基层民主法治建设,推动信访工作主动转型;要结合智能安防和“两张网”的建设,推动安全工作转型;要继续做好公共法律服务体系的建设和境内外人员的服务与管理,形成虹桥平安建设的特色。

垃圾分类装上“智慧大脑” 清运工作数字化转型升级

一早,中华别墅小区门口,垃圾清运车就被卡车堵路,无法进入。随即,驾驶员按下报警按钮,负责调度的工作人员重新调整垃圾清运路线,驾驶员继续开往下一个小区清运垃圾,一刻也不耽误,等到清运车忙完一圈儿再回来,所有的障碍已经疏通完毕,进入小区清运垃圾畅行无阻。

“这要放在以前,垃圾车一旦被堵住,要解决这个问题,需要联系物业公司、居委会、消防等多个部门联动解决,费时费力,还影响了清运效率。”工作人员表示,自2020年11月以来,依托“一网统管”,长宁区推出全市首个垃圾清运智管平台,虹桥街道作为首个试点单位,借助这个“王牌”智慧应用,把过去垃圾清运这个城区管理难点、堵点,真正变成能够高效处置的一件事。

清运车变成“公交车”

在虹桥街道,湿垃圾、干垃圾每天都会进行清运,并且线路和时间相对固定,采用“站牌式”清运模式。就像人们日常乘坐公交车一样,每天垃圾清运车会根据固定路

线去小区里收取垃圾,每个小区里有多少桶垃圾,清运员通过系统可以及时掌握。系统结合车辆定位,会提前15分钟向箱房管理员推送车辆到达信息,管理员根据到站时间,将垃圾桶推出,减少在外滞留的时间,大大提高了环境水平、作业效率。

装修垃圾则采用“预约式”清运模式,建筑垃圾清运车变成“网约车”,实现一键叫车。物业人员结合小区装修现状,预估堆点容量,发起系统预约,车辆接单上门清运,预约——接单——线路——统计,全过程纳入线上监管。

对于产生的小区通道被堵,车辆途中抛锚等影响清运时效的问题,平台实时推送,并对各点位做出提前预警,针对不同问题,提示小区排除通道堵塞,或者要求作业公司紧急增调车辆。

实现“观”“管”结合

智管平台打通了垃圾分类投放、收集、运输、中转等各个环节数据交互渠道,直观展示生活垃圾全程分类体系整体运行态势,管理过程反映实时、管理方式便

捷实用、管理结果体现实效,区街融合、管执联动,实现“观”“管”高度融合,为垃圾分类管理工作全面赋能。

在虹桥街道城运中心的一张电子大屏幕上,直观掌握整个垃圾清运处置各个环节,人员、点位、车辆、垃圾数量等全部要素。车辆路线、清运进度,实时在线掌握,确保复杂的清运过程各个要素一目了然。每次的清运作业对各类垃圾的数量进行统计,自动汇总并生成每天、每周、每月的辖区垃圾产生状况。

系统运行4个月以来,在区绿化市容局的指导下,虹桥街道积极配合开展各项工作任务,推进市容环境管理工作向数字化转型升级,通过“科技+管理”,让数据“活”起来,用智能化手段探索垃圾分类实现长效、常态,让这项民心工程焕发“智慧”新生。

据悉,随着试点工作的逐步深入,居民区干垃圾、社区单位湿垃圾、有害垃圾等生活垃圾类别,近期也纳入系统智能化管理,从而实现辖区内5种类型垃圾清运的数字化转型。

