



扫描二维码
关注“上海社区发布”
官方微信公众号

自 / 家 / 门 / 口 / 这 / 点 / 事



中共闵行区虹桥镇委员会 联合主办
闵行区虹桥镇人民政府

统一思想 突出重点 凝聚力量

虹桥镇召开 2020 年“红色物业”工作暨决战决胜创全工作推进会议

8月25日上午,虹桥镇召开2020年“红色物业”工作暨决战决胜创全工作推进会议,旨在总结经验的基础上,进一步统一思想、突出重点、凝聚力量,把“红色物业”工作引向深入,坚决取得创全工作最终胜利的胜利!

推动“红色物业”落地生根 回应美好社区生活需求

党建引领下的“红色物业”,是区委探索超大城市现代化治理的实践,有利于在社会治理中加强党的全面领导,也是践行党的初心和使命,回应人民群众对社区美好生活向往的实际行动。近年来,虹桥镇坚持高标准,立足高站位,推动红色物业在虹桥落地生根,物业服务整体水平有所提高,群众的获得感有了提升。

镇党委书记卢国庆指出,推进2020年“红色物业”工作,全镇上下要提高政治站位,强化自觉认真抓,明确“红色物业”工作推进要积极融入城市治理大局,为治理新路的形成作出基层党建应有的贡献;要坚定初心和信心,真正做到虹桥老百姓的心坎上;要接好虹桥地气,守好社区家园,服务楼宇企业,推动社区治理水平和企业营商环境同步提升。

深化“红色物业”工作,要牢牢牵住组织体系这个“牛鼻子”,加强党的领导,明晰思路系统抓,进一步做实做精细。卢国庆要求,一方面建强居民区党组织,发挥好领导核心作用、业委会和居民群众的主体作用、物业的协同作用,让居委会、业委会和物业服务企业紧紧团结在居民区党组织周围;另一方面发挥好物业服务企业党组织作用,把党

的组织体系嵌入物业行业的同时,继续推进交叉任职,把物业企业中的党员找出来,吸纳物业企业党员担任居民区党组织兼职委员。

“红色物业”从探索到形成制度,再到全面推广,制度化、规范化建设是重要经验。卢国庆强调,虹桥镇要构建制度闭环,建章立制长远抓,一方面要在释放制度活力上精准施策,分别以放大亮点和聚焦问题为抓手,发挥示范小区模范带头作用,在化解突出矛盾中固底板补短板,另一方面在提高制度执行力上持续发力,继续强调依法依规,提升物业服务行业的规范化建设。

压实责任、共创佳绩 助力闵行创全成功

今年是闵行新一轮创全的收官

之年。过去6年,从闵行吹响征战全国文明城市号角以来,虹桥镇就始终咬定目标、同创共建,认真贯彻落实区委、区政府相关决策部署,为闵行一路取得阶段性成果作出积极贡献,同时虹桥城区市容市貌也得到了大幅改进,市民文明素质更有了显著改善。

6年来的努力成果近日迎来最后“大考”,卢国庆强调创全没有局外人,都是参与者,也是受益者,全镇上下要迅速把工作的重心和重点调整到“战时”状态,再压实责任、再强化配合、再浓厚氛围,上下一心、全力以赴,为闵行创全成功助力添彩。

卢国庆要求再蓄力,一鼓作气冲刺跑,以最高的标准、最硬的作风、最实的举措,踢好“临门一脚”;再审视,精准对标补短板,立足大局

查漏补缺,集中火力实现重点区域有突破;再行动,内外齐修聚合力,镇三套班子领导带头上阵,职能部门抓实抓细,各村、公司、居民区压实责任,共创佳绩。

卢国庆还指出要借创全东风,固化运作机制、维护市容美景、深化价值引领,推动全局工作事半功倍,不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

镇党委副书记、镇长范丽春主持会议,镇党委副书记盛亚炜通报了由区、镇两级组织评选的物业领域疫情防控先进集体和个人名单。镇党委委员史雪霏对“红色物业”组织建设工作进行总结部署;副镇长蔡静怡对“红色物业”相关工作进行总结部署;副镇长杨春华结合“红色物业”推进,对垃圾分类相关工作进行总结部署。

虹桥镇推出经济干部人才联育模式,助推虹桥经济高质量发展

如何围绕中心选拔培养干部?如何结合实际培育经济干部人才?9月4日下午,虹桥镇在全军第一家移交地方的国资控股企业——云峰集团举行“新发展格局下的区域经济干部人才培育”开放式研讨党课暨云峰·心驿虹桥运营启动仪式。值得一提的是,新启用的“云峰·心驿虹桥”楼宇党群服务站拉开了虹桥镇经济干部人才联育的新模式,同时还被正式授予了上海市委党校智库研究基地,将更好地服务于区域经济干部人才的培育培养,助推虹桥经济高质量发展。

当前,虹桥正处于经济增长速度由高速向中高速换挡,发展动能由要素、投资驱动向创新驱动转变的关键阶段。人才作为最重要的战略资源及地区核心竞争力的决定性因素之一,虹桥镇牢牢将党管人才工作抓在手上,以虹桥镇党校为主阵地,推出了一系列精品系列党课和人才服务“十大计划”。同时,依托区域化党建平台,探索性地开展了地方党建与国企党建的相互促进、融合发展,通过“政、产、学、研、资、介”六方面合作,较好地实现了教学相长、干部联育等中短期目标,



逐步形成了良好的人才生态环境。

作为入驻虹桥二十多年的国企,云峰集团不仅是“闵行区区域化党建工作领航共建奖”获得单位,也是虹桥镇区域化党建成员单位,也是虹桥镇在共建联建上有着深入的合作。为更好地优化配置人才资源,持续推进地区经济社会高质量发展,虹桥镇党委与云峰集团党委在深入探讨交流后达成了搭建干部人才培育“枢纽平台”的共识,以区域化党建平台,正

式建设了服务本地区经济干部人才队伍建设的重要基地——“云峰·心驿虹桥”楼宇党群服务站。

获颁上海市委党校智库研究基地后,“云峰·心驿虹桥”楼宇党群服务站将依托开放型的智库研究平台,服务于区域经济干部人才的培育培养,同时作为市委党校智库的观察前哨和典型样本,与党校智库联动开展专题研究及理论传播。

闵行区委组织部副部长姚计华出席活动并指出,推动区域经济干

部人才联育,是服务保障新发展大局,把组织优势转化为发展优势的根本要求;是建设一支胜任新发展要求的高素质专业化干部队伍的现实需要;是把握“合作共赢”这一时代主题和发展主流,答好高质量发展的时代考卷的需要。

为进一步推动区域经济干部人才联育平台落地见效,姚计华要求把牢党管干部人才的政治方向,把干部人才队伍建设放在各级党委工作更加突出的位置,正确把握经济发展和人才培养的方向,形成科学有效的决策机制、协调机制和落实机制;坚持一盘棋统筹,凝聚各方合力,虹桥镇要发挥牵头抓总作用,推动干部人才联育模式在虹桥落地生根,探索在全区可复制可推广的典型经验,云峰集团要当好育才的“先生”和引才的“红娘”,培养一批人才,带动一批项目,影响一方发展,助推区域经济做大做强;健全长效管理机制,转化发展成果,从服务经济社会高质量发展大局出发,不断健全机制,拧紧选育管用全链条。

虹桥镇党委书记卢国庆在致辞中表示,镇党委将充分把握这一机遇,汲取云峰集团党委等国企党建

工作中的好做法好经验,努力在党性理论和党性实践教育培训上取得新突破。同时,卢国庆希望以此次联合办学为起点,与镇域内更多不同领域和行业的党建单位开展合作,解锁资源联通、人才联育、课程联办的新途径,携手将虹桥打造成人才“来得了、待得住、用得好、流得动”的热土。

云峰集团党委书记、董事长李权表示将把“云峰·心驿虹桥”打造成为上海市楼宇党建阵地中的“新地标”,成为培养一批奉献上海城市经济建设优秀干部人才“新阵地”,让更多的人凝聚到党的周围并投身到党的伟大事业中来。

本报编审团:

刘芬 汤美红
李家齐 肖婉
投稿邮箱:jinhongqiao@163.com
新闻热线:021-64059791
地址:闵行区吴中路1136号608室(信息办公室)