



“青年汇聚 2019” 香港青年学生交流活动首次来沪

6月29日,由上海市闵行海外联谊会、上海交通大学、香港青年协进会和九龙地域校长联合会主办的“青年汇聚2019”沪港青年学生交流活动正式启动。

香港中联办九龙工作部副部长卢宁,闵行区委常委、统战部部长李红珍,上海交通大学党委常委、统战部部长张卫刚,九龙地域校长联合会会长莫仲辉,九龙地域校长联合会主席张漪薇,香港青年协进会主席张琪腾等领导出席活动。来自香港13所学校的120名中学生以及30名志愿者参加为期5天的交流活动。

卢宁对香港学生提出三点希望:一是要亲身体验,不仅要读万卷书,更要行万里路,亲身感受国家的发展,体验上海生活的幸福感;二是要真情沟通,尤其是体验一天上海市民活动后,要把体会和收获传递到香港,成为连接上海和香港的亲



情纽带;三是要携手并进,互相借鉴,互相学习,共同发展进步,创造沪港两地新辉煌。

李红珍对香港学生的到来表示欢迎。她表示,闵行区委、区政府高度重视香港工作,特别是近几年在

闽港青年交流联谊方面搭建了很多的平台。例如,香港学生走进高校、走进企业、走进社区,做“一天上海

市民”等活动,让学生更全面地感受上海的生活和人文,得到了香港社团和香港学生的欢迎;其次,希望沪港青年加强交流,将“上海故事”、“闵行情谊”带回香港,把这几天自己的亲身经历分享给亲朋好友,让更多的香港同胞了解上海,成为沪港两地的交流使者;最后,希望两地青年加强学习,立志成才,共同为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

据悉,“青年汇聚”大型两地交流活动是香港青年协进会和九龙地域校长联合会合办的品牌活动,2004年至今已经连续举办十五届,足迹遍布北京、广东、海南、福建、湖北等地,通过香港中学生与内地同龄人一起开展文化交流活动、实地考察和城市参观等活动,增强香港青年的国情观念和爱国情怀,在香港青年群体中具有较强的影响力。

闵行区委常委、统战部部长 李红珍调研民进区委工作

6月26日,闵行区委常委、统战部部长李红珍调研民进闵行区委工作和后备干部队伍建设情况。区委统战部副部长、区社会主义学院院长巫岭,民进区委主委袁家勤,副主委龚耀昌、卢慧文、徐中杰等参加调研。

袁家勤汇报了民进区委今年上半年的工作和后备干部队伍建设情况,并梳理分析了存在的问题,有针对性地提出了下一步工作打算;各位副主委分别汇报了各自分管的参政议政、学习宣传、民主监督和组织领导等工作情况。

李红珍对民进区委取得的工

作成效给予充分肯定。她表示,民进区委班子团结合作、争先创优、不断完善工作机制,形成了特色品牌。面对存在的困难和问题,也作出了积极有效的探索。

她希望,民进区委下一阶段要着力加强组织建设,立足2020年基层支部换届和2021年区委换届,重视基础教育梯队建设,发现、推荐和培养年轻优秀骨干会员,使用好、发挥好他们的作用;强化履职能力建设,紧扣大局,突出党派人才和界别优势。区委统战部将进一步完善保障机制,为党派成员履行职能提供保障和工作指导。

闵行区民宗办组织 《上海市宗教事务条例》学习培训

6月27日,闵行区民宗办组织《上海市宗教事务条例》培训,各街镇(莘庄工业区)统战委员、统战干部、基层居(村)党委组织书记、区宗教团体班子成员、区全体宗教教职人员、区民宗办全体工作人员约160人参加。

市民宗局政法处副处长许亢受邀就坚持“导”的态度和方式对待宗教工作、理解把握新修订《上海市宗

教事务条例》重点内容和以法治方式推进宗教事务管理这三方面内容进行了深度剖析。他表示,在宗教工作中要做到“导”之有方、“导”之有力、“导”之有效,牢牢掌握宗教工作的主动权,要依法管理宗教事务并处理好依法管理与依政策管理、原则性与灵活性、国法与教规、权利与义务、执法与普法的五大关系。



“以企业为主体开展新的社会阶层人士统战工作” 统战理论研讨沙龙在复旦大学举办

6月27日,闵行区委统战部携“新空间”掌门人在复旦大学举办“以企业为主体开展新的社会阶层人士统战工作”统战理论研讨沙龙,邀请来自复旦大学的专家为闵行区新的社会阶层人士统战工作“把脉开方”。



以“新空间”为载体,服务、团结新阶层人士

闵行区园区多、商务区多,天然聚集了大批新阶层人士。针对这一状况,闵行区建立了以“新空间”为载体的统战平台。通过“新空间”,闵行区委统战部加强了与新阶层人士的交流联系,让统战工作深入基层、扎根企业。

据闵行区委统战部副部长、区社会主义学院院长巫岭介绍,目前闵行已成立47家“新空间”,覆盖所有街镇(莘庄工业区),并初步建立了“新空间”运营模式和体制机制。未来,闵行区计划通过“新空间”标准化建设和星级创建,团结凝聚广大新阶层人士助力区域发展和社会治理创新。

会议邀请闵行区16家各具特色、极具代表性的“新空间”掌门人分别介绍各自“新空间”的运作和发展情况。承载全国新阶层人士统战工作创新实践基地建设的新虹“新空间”掌门人、德必WE硅谷智能(上海)中心董事长章海东表示,“新空间”通过多元活动,用年轻人喜欢的方式,团结了楼宇里的85后、90后;虹桥“新空间”(新意城)掌门人、镇新实业发展(上海)有限公司副总经理沈一帆表示,“新空间”成

立后,为企业和政府沟通搭建了桥梁,从而助推了企业发展……整体来看,“新空间”积极发挥扎根基层、扎根企业的优势,举办了诸如读书赋能、公益慈善和体育团建等形式多样、深受新阶层人士喜爱的各类活动,成为闵行区新阶层人士与联席会议成员单位工作共建项目“垃圾分类有新人”、“爱救在身边”的实体阵地,从而从助力营商和鼓励自治两个维度进一步服务、团结了新阶层人士。

不过,也有掌门人表示,“新空间”在发展过程中遇到了一系列问题。比如,如何保持“新空间”的活力,如何保证“新空间”成员的稳定,如何以新阶层人士喜闻乐见的方式开展活动等,这些问题能否成功得到解决,决定了“新空间”的未来与发展前景。

专家:以企业为主体开展新阶层工作具有创新意义

经过讨论,在座专家一致认为,闵行区以企业为主体开展新的社会阶层人士统战工作既是理论创新也是实践创新,是一种“积极的有益尝试”。

中国统一战线理论研究会统战基础理论上海研究基地专家、

复旦大学社会学院教授桂勇表示,闵行区“新空间”的尝试、做法和经验,不仅注重企业之间的差异性,也开拓了企业作为统战主体开展新阶层工作的新方向。

中国统一战线理论研究会统战基础理论上海研究基地专家、复旦大学新闻学院教授谢静在点评时表示:闵行区以新阶层人士的趣缘、诉求和专业为切入点,做了大量探索,尝试通过项目化的设计来解决“城市治理最后一公里”的难题,体现文化价值和社会意义,值得深入探讨和总结。

针对“新空间”的成长,闵行区委常委、统战部部长李红珍在总结讲话中指出:与会的16位“新空间”掌门人不但成长为新阶层代表人士,还成为了楼宇园区、企业新阶层工作的统战力量。这支“关键少数”的掌门人队伍,以及所做的宝贵实践、大胆探索都为闵行区新阶层人士工作的深入开展,尤其是凝聚人心、参与社会治理贡献了经典案例,发挥了积极作用。她要求闵行区47个“新空间”掌门人从正面引导、完善体系、重点突破、锻造团队四个方面发力,把闵行“新空间”这张名片擦得更亮,把“海上新力量 新动在闵行”这个品牌传播得更广。