



深把入工一建会成『职工之家』

恒隆广场 党建引领工建 精品服务在恒隆

文 孙晶(党群工作者)

提到南京西路商圈,不能不提恒隆广场,作为辖区的地标性建筑,街道党工委根据楼宇企业入驻的情况,在原有的楼宇党建指导站和立体楼宇服务站的基础上,倾情打造了白领驿家党建服务站,为楼宇企业和白领搭建了服务、交流、活动的平台。街道总工会在街道党工委的支持下,为进一步整合资源,形成合力,恒隆广场工会联合会(以下简称“工会”)应运而生,借助这一平台,为楼宇企业员工提供高品质、高标准、高效率的服务。

工会依托白领驿家党建服务站和各项品牌活动,从企业白领员工需求入手,构建全方位、全覆盖的暖心、暖人、关爱服务工程体系,努力打通联系服务职工的“最后一公里”。



助推企业工会的发展是重中之重,工会为楼宇内企业提供“一站式”的工会事务咨询和办理服务,以“看得见、问的到、用的到”的服务优势,使更多的企业聚焦在工会组织周围。对体制外申请入会的职工,以恒隆广场职工之家为蓄水池,开启体制外人会直通车,使他们在获得感和归属感。同时,工会从工作、生活两方面入手,为企业推进“家文化”建设。不仅为人会的职工个人提供享受工

会福利、工会合法权益的服务平台,更是全方位服务楼宇白领,为企业职工营造一个如家般温暖的工作环境与氛围。

此外,工会还助推楼宇服务“立体化”。面向白领群体,把更丰富、更精彩、更有趣味的群团活动带入楼宇,为他们提供参与、展示、互动平台;面向职业女性,倾力打造“妈咪小屋”;面向职工群众,提供实事受理、生活需求服务,为他们解决烦心事;面向楼宇企业,开展企业咨询活动,架起了企业与政府联系的桥梁。根据白领需求,工会组织开展了“浓情粽意”端午节传统手工制作活动、手鞠球制作、荷花茶制作品鉴、旗袍秀讲座、合理收纳讲座等多场活动,直接参与活动受益人群超过200多人次,内容丰富、形式多样、贴近生活。

静安嘉里中心 党建工建促发展 焕发时代新活力

文 蔡慧群(党群工作者)

随着党建工作不断深化,静安嘉里中心工会联合会(以下简称“工会”)在街道党工委的领导下,“党建带动工建,工建服务党建”,以共建等多种形式,积极推进自身建设。

在工会的组织下,位于嘉里中心一座的中国银行上海市分行与SMG技术运营中心结为共建单位,并联合发起“大爱无疆”喀什暖冬捐衣行动。通过两个单位的大力号召,并利用微信朋友圈转发宣传,召集助人

达657位,捐助冬衣总计2008件。

工会里的楼宇党群工作者及工会委员代表利用双休日的时间走访探望楼宇中生病或是生完孩子的员工,亲切交流了员工工作及生活上遇到的困难,认真倾听了这些同志的心声,了解了一线基层员工的心理需求,通过耐心细致的工作,切实帮助员工解除心理困惑,让员工、新妈妈充分感受到集体的温暖。

除了关爱公司员工,工会对所在社区的困难家庭也进行了走访慰问。8月3日下午,在陕北居民区田书记的陪同下,嘉里物业高经理一

行共6人冒雨来到陕北居民区陈秋霞家中,开展了志愿慰问活动。他们与陈秋霞促膝交谈,了解家庭的基本情况、生活难题和主要期盼,并向他们送上了慰问品。

为了共享资源,工会还与嘉里中心第一联合党支部开展共建签约。双方就楼宇党建共建、业务促进等问题进行了深入交流,一致认为搭建党建联合平台,楼宇商户实现资源共享、优势互补,是提升党建水平、促进业务发展的重要合作模式。通过结对共建,提升了双方党建工作水平,促进各项工作再上新台阶。



单身白领交友活动



春节写春联活动



端午包粽子活动



便民义诊活动



知识竞赛

吴江路 构建和谐劳资关系 推进特色专业建设

文 徐嵘(党群工作者)

吴江路休闲街是一条具有海派特色的“商业后街”,沿途商铺鳞次栉比,职工来自全国各地,休闲街工会联合会(以下简称“工会”)的成立,使“商铺企业抱团议政,商铺员工抱团协商”,商铺员工有了“娘家人”。

在平时的工作中,吴江路休闲街工会联合会就有意识地向许多商户经营者和职工明白维权的重要性,并主动讲解,让他们更容易了解工会章程以及和工会有关的法律法规,知晓工会组织的作用、职权,工

会干部的权利义务等等。曾经,吴江路休闲街一家餐饮企业卡卡甜甜涉及一到一桩因商铺要搬迁、而使店员上下班路程明显增加的劳资纠纷,当时一度双方闹得非常激烈,工会联合会成员在走访企业过程中了解到这个情况后,及时向街道总工会团协商,商户员工有了“娘家人”。在平时的工作中,吴江路休闲街工会联合会就有意识地向许多商户经营者和职工明白维权的重要性,并主动讲解,让他们更容易了解工会章程以及和工会有关的法律法规,知晓工会组织的作用、职权,工

会干部的权利义务等等。曾经,吴江路休闲街一家餐饮企业卡卡甜甜涉及一到一桩因商铺要搬迁、而使店员上下班路程明显增加的劳资纠纷,当时一度双方闹得非常激烈,工会联合会成员在走访企业过程中了解到这个情况后,及时向街道总工会团协商,商户员工有了“娘家人”。在平时的工作中,吴江路休闲街工会联合会就有意识地向许多商户经营者和职工明白维权的重要性,并主动讲解,让他们更容易了解工会章程以及和工会有关的法律法规,知晓工会组织的作用、职权,工

会干部的权利义务等等。曾经,吴江路休闲街一家餐饮企业卡卡甜甜涉及一到一桩因商铺要搬迁、而使店员上下班路程明显增加的劳资纠纷,当时一度双方闹得非常激烈,工会联合会成员在走访企业过程中了解到这个情况后,及时向街道总工会团协商,商户员工有了“娘家人”。在平时的工作中,吴江路休闲街工会联合会就有意识地向许多商户经营者和职工明白维权的重要性,并主动讲解,让他们更容易了解工会章程以及和工会有关的法律法规,知晓工会组织的作用、职权,工

惠氏营养品(中国)有限公司上海分公司 关注职代会提案落实 打通最后“一公里”

文 陈婕(惠氏营养品(中国)有限公司上海分公司工会副主席)

2015年3月,惠氏营养品(中国)有限公司上海分公司工会(以下简称“工会”)成立。员工是公司的立足之本和发展关键,只有大家的心在一起,公司才能良性发展,工会本着这样的宗旨,注意倾听职工的意见和建议,注重职代会提案的质量,关注职代会提案的落实,充分调动职工的工作积极性,提升企业的文化活动水平,使企业充满活力,打通职工与企业的最后一公

里,让职工与企业共同成长。成立一年后,公司工会获得了2016年度静安区先进职工之家的荣誉称号。

在落实职代会提案的过程中,工会从职工最为关心、最为迫切解决的实际问题抓起,积极与行政沟通,获得他们的理解与支持。2017年,在提案收集过程中,开办“薯托班”的话题引起职工代表的共鸣。公司工会及时将这一议案反馈到公

司行政,得到了公司高层的重视。为了使员工能够安心工作,公司在“职工亲子工作室”、“妈咪小屋”的基础上,排除困难,腾出地方,在寸寸寸金的静安区高档楼宇(中信泰富广场)开办了爱心“薯托班”。围绕如何提高“薯托班”能效和孩子安全问题,企业管理层和职工代表都献计献策,让员工没有后顾之忧。

此外,针对公司年轻员工比较多,思想活跃又渴望有展示个人能力平台的情况,工会也动足了脑筋。一方面,组织开展诸如团队型的体育比赛,既可培养团队精神和集体荣誉感,又可增进员工之间的相互了解,提高员工的身心素质,增强企业凝聚力;另一方面,针对不同人群组织开展内部菜单式培训,助推员工的成长,包括开展个人发展、领导力及管理、新员工等大众型培训;开办营养品专业知识、财务管理和控制、人力资源管理、医务运作、客户关系管理等个性化系列培训课程。

经过近几年的实践,提案制度不仅得到了公司管理层的支持,还得到了员工的普遍赞同,增强了企业员工对于企业的认同感、归属感和凝聚力。职工代表积极搜集所在部门员工的意见建议,踊跃撰写提案书,每件提案都真实反映了员工们的心愿,为开好职代会提供了可靠保证,为企业日后的发展奠定良好的基础。



亲子活动



东方绿舟户外拓展活动

陕北小区 门责管理长效化 工会工作接地气

文 田为顺(陕北小区工会联合会工会主席)

近日,在陕北小区五届二次职代会上,通过了“关于在陕北小区开展门责管理的倡议书”,得到了职代会成员单位的积极响应。陕北小区共有沿街商铺40多家,这些商家大多经营面积比较小,跨门营业现象比较严重,门店前环境脏乱差,引起了小区工会的高度重视,也成为职代会的一项提案。在职代会上,各位代表出谋划策,最后达成了治理共识。

为改变沿街商铺乱象,工会首先组织成立了门责管理工作小组,由小区工会主席任组长,每季召开工作例会,研讨门责管理实施中的难点,探索破解难点的方法。其次,加大宣传力度,着重从改善小区环境,美化城市形象,提升中心城区品位等宣传门责管理的重要性,联合门店店主、居民自治团队、物业保洁、居委干部,工会干部上门宣传门责制度,发放相关环境卫生的宣传品,整合多方资源,积极联系店主切实引导店员做好门店卫生工作,共同为小区的环境卫生和绿化美丽出份力,使商家变被动应付为主动参与。

同时,工会代表定期开展开门责巡查,监督门店履行门责,共同维护好小区的环境卫生。依托小区治安巡逻队,增加新的巡查内容,遇有门店门口脏乱差现象,及时报告小区联合工会和居委会及时联系店主进行清理,做到即知即改。

由于宣传到位,门责管理常态化长效化,各门店店主也感到开展门责管理后,跨门营业的现象大有改观,门店面貌焕然一新,生意比以前更好了,同时居民出行也更安全了,小区居民交口称赞:“小区工会工作更接地气了!”

泰兴小区 携手共建美丽家园 并肩打造张园品牌

文 王智文(泰兴小区工会干部)

今年,泰兴小区工会联合会与吴江路休闲街工会联合会又一次携手召开职代会,双方职工代表围桌而坐,共同听取双方的工作报告,共同商议小街大事,为美丽家园的建设而出谋划策。

泰兴小区工会联合会以“张园美丽家园”为主题,弘扬张园文化历史,打造张园活动品牌,吴江路休

闲街工会联合会则积极鼓励动员商铺企业参加社区活动。双方合力开展了以“巧手雅趣 幸福人生”为主题的手工银戒指制作活动、“我的张园我的家”为主题的微景观创意DIY活动、“张园看世界”跨文化艺术进社区活动等。通过参加这些社区活动,丰富了吴江路沿街企业职工业的业余生活,加强了与泰兴居民区的联动互通,受到了大家的欢迎。

此外,吴江路休闲街商铺积极参与社区共建活动,与社区交换并共享资源,形成合力,实现双赢。包括蝶园餐厅与泰兴居民区结对共建,为社区老人送福利,免费为社区离休干部提供茶话会场地等。张园毗邻吴江路休闲街,在不久的将来,张园将成为时尚新地标,与吴江路休闲街并驾齐驱,有故事、有腔调、有情调、有新意,我们的家园会更加美丽、更加美好。

东方海外大厦 愿做职工“娘家人” 职代会上亮点多

文 吴孜文(党群工作者)

伴随着南京西路街道2018年度区域性职代会落下帷幕,作为今年楼宇标杆的东方海外大厦,在公司职代会上,东方海外工会联合会(以下简称“工会”)干部们全面学习了《上海市职代会代表大会议事规则》(《劳动报》《劳动合同法》),表示要竭诚服务职工群众,精准对接多元化利益诉求,让职工群众感受到工会是“职工之家”,把工会干部当成最可信赖的“娘家人”。

会议通过职工代表听取楼宇工会联合会主席的工作报告,无记名审议表决涉及职工切身利益的三项协议,见证企业方与职工方首席代表签约,提高职工代表民主管理意识,维护了职工的切身利益。在提案环节,职工代表针对楼

宇自治委员会和白领食堂等事宜进行提问、讨论,楼宇工会联合会主席就大家提出的问题作了积极的回应,并详细介绍楼宇食堂和健身场地后期规划。通过有效的互动沟通,优化了楼宇职能,构建了和谐稳定的工作环境。

会议上,街道总工会还向东方海外工会联合会颁发了上海市模范职工之家奖牌和证书,在职工代表中引起积极的反响,增强了工会的影响力和凝聚力,激励楼宇工会联合会为创建文明和谐楼宇和党建星级楼宇发挥作用。

