

社代会特别报道直击现场 大会代表为社区建设发声

汇集代表智慧 共治互惠共赢

单位交流发言

港机居民区党总支书记 谢玉所:



港机居民区是典型的老旧小区,硬件软件上都相对落后,居民区注重发挥居民群众与辖区单位的力量,让居民自治、社会共治成为小区建设的有力抓手。

1、居民自治为社区治理打开

新模式。党总支引导、居民自发组成的种植队、护绿队,让老小区焕发新面貌,让“花开港机”指日可待。

2、“家门口”建设为居民服务点亮一盏明灯。服务零距离,资源再整合,家门口服务不仅是设

施空间建设,更需要提质增能来更好地为民服务。

3、社企共治为造福小区添能量。让更多的辖区单位、共建单位参与到社区建设中来,让共治达到互惠共赢最大化。

街道自治办主任 宋琳:

功能再优化、资源再整合、品质再提升,进一步推进南码头路街道“家门口”服务体系建设工作。

1、围绕“三个聚焦”,全面推进“家门口”服务体系建设。聚焦

规范建设抓推进;聚焦资源统筹抓实效;聚焦服务能力抓提升。

2、提升“三个能级”,持续推进“家门口”服务体系建设提质增能工作。一是提升空间能级。提高服务站空间使用率,拓展服

务站外服务点位。二是提升服务能级。办事要更近;覆盖要更广;功能要更全;品牌要更响。三是提升治理能级。用“三会”制度提升自治能力,通过共治平台吸引多元参与。



上海振南物业公司 副总经理 李铭:



2019年振南物业要围绕街道“补短板、提品质、争上游”的工作思路,探索老小区物业规范化管理新模式、深化住宅小区硬件建设、开展小区系列整治活动。

1、进行“二个创新”。创新物业管理服务的工作思路,创新物业服务工作方式。

2、推进“三个重点”。全力配合街道创建“园林街镇”、创建上海市“智慧社区”(智慧公安)、

“美丽家园”小区的建设。

3、加大“四个力度”。强化公司与各小区管理处联系、内部“管理规范”、与街道各职能部门工作对接、物业服务合规性的力度。

代表交流发言

陆颖(新区党代表、临沂三村居民区党总支书记):房龄 20 年以上的老商品房年久失修,设施陈旧,但维修基金不充裕,希望此类商品房小区也能够享受相关政策、实事工程的实惠。

魏姝丽(新区人大代表、临沂六村居民区党总支书记):自从吉买盛超市关闭以后,老百姓尤其是年纪大的老人普遍反映购物不便。呼吁辖区内能建立大型超市,方便居民生活。

王驰(东方城市花园居委会主任) 王强(浦东游泳馆馆长) 沈建良(建业居民区居民):社区巴士线路规划上要多做调研多听民意,要在重要生活网点、商业中心设置站点,方便居民出行。

秦洁(六里四居委会副主任):希望可以通过丰富自治金项目,吸纳更多外来务工人员参与小区治理和内部建设。

方能均(临沂七村业委会主任):五违四必工作开展得很好,但是拆违后,外部清理完成了,但小区内部还较为杂乱。希望街道好事做好,实事做实,拆后长效管理同样重要。

蒋海杉(银河居民区党总支书记):老小区停车难,出租房人员车辆比例超过本地居民,建议实施阶梯化停车费管理制度,“占绿扩路”改建停车位,搭建助动车车篷及安装充电桩。

邵峰(六里二居民区党总支书记):六里片居民缺少健步走的场地,是否可以协调浦东中学,开放学校操场,商定时间,供居民开展健步走活动。

赵福祥(临沂五村业委会主任):临沂五村菜场周边环境脏乱差,希望加强整治。

徐惠芝(六里二居民区党总支委员):六里电影院

拆后重建的相关方案,希望能尽早、及时向居民公开。居民们普遍关心后期的建设规划。

颜金芳(沂南居民区党总支书记):物业管理服务不能满足居民需求,希望从制度上来改变“物业缺位、居委补位”的不正常现象。

朱玉明(六里五居民区党支部书记):齐河路齐恒路门面房资产所有权与管理权分离,造成目前对经营者管理难、经营扰民现象严重的情况。

许明燕(临沂八村居民区党总支书记):希望街道微信公众号整合资源,多宣传报道一些居民区的人和事。

左樱(龙馥居民区党总支书记):希望商品房小区在综合整治项目中能得到街道政策层面的支持。文明社区创建等工作考核,要将对物业服务的考核纳入其中。

奚惠强(东宝市政公司副总经理):拆违后的复绿工作应及时与环保局对接。在雨污排放改造工程中,小区外管道成为管理盲区需协调。

潘文军(大达建筑安装有限公司党支部书记、项目

应的聘用机制,让这部分群体继续为社区发挥作用。

李宏林(街道社区平安办主任):加强《上海市住宅物业管理规定》的学习,理清物业、业委会、居委会的职责,各司其职。



经理):希望加大楼宇、企业园区的消防设施、消防通道巡检力度,守护企业单位的安全底线。

蔡健(街道社区服务办主任):因政策规定,许多经验丰富、有精力有活力的社工都相继退休,目前街道社工队伍青黄不接,希望出台相

张婴婷(社区信息传媒中心主任):社代会意见建议处理情况除归类统计外,希望更公开、更透明,能对问题的处理及工作推进起到倒逼作用。加强对社工队伍的业务能力和职业素养培训与提升,增强社工的职业荣誉感与归属感。