

社区扫描

街道召开精神文明工作会议暨创建全国文明城市部署冲刺会



街道精神文明工作会议会场

6月3日上午，石泉路街道精神文明工作会议暨创建全国文明城市部署冲刺会在社区文化活动中心四楼报告厅召开。会议部署了今年精神文明建设工作要点，并对文明城区创建迎检做了冲刺动员。街道党政领导班子，机关干部，各相关职能部门负责人，居民区书记、主任、小区物业经理，街道巡访团、文明单位代表以及百姓明星代表等100余人参加会议。会议由街道办事处主任何家骥主持。

近年来，石泉路街道精神文明建设工作在街道党工委、办事处的领导下，在区文明办的指导下，坚持培育、弘扬和践行社会主义核心价值观，推进学习宣传道德典型常态化，以实现城区文明程度和市民文明素质的不断提升，涌现出一批先进集体和个人。

街道党工委副书记杨剑宣读2020年度街道精神文明建设工作先进名单。会上，主席台就座领导为精神文明建设工作先进个人和集体代表颁奖。

会上，街道党工委副书记、纪工委书记、监察办主任吕升昂通报2021年创城实地考察模拟测评情况，部署新一轮创城迎检工作；街道党工委书记徐兆吉动员部署创城冲刺工作：一要围绕建党百年，凝聚更强大的精神力量；二要围绕创城目标，掀起新一轮的创建热潮；三要围绕常态长效，推进更精细的文明建设。

会后，各居民区和物业人员积极行动，开展环境卫生整治行动，切实将会议精神落到实处，为全面建设美丽宜居的新石泉做出应有的贡献。

品尊国际中心成立楼宇治理委员会

为积极响应市委、区委组织部关于加强楼宇党建的工作部署和要求，6月9日下午，石泉路街道举行“品质石泉，尊享服务”品尊国际中心楼宇治理委员会揭牌仪式。街道党工委书记徐兆吉，区社会工委副书记徐晶，街道党工委副书记、纪工委书记、监察办主任吕升昂，街道办事处副主任王红以及品尊楼委会成员、品尊楼宇企业代表等40余人参加活动。

仪式上，品尊楼委会委员戴玮向在场人员介绍了楼委会的建设情况以及奋斗目标。吕升昂、王红为品尊楼宇党总支书记陆懿、副书记吴国梁、委员曲新华，品尊楼委会副主任高翔，委员戴玮、潘洪战颁发聘书。

对于如何做好楼宇企业、白领的服务工作，企业代表、品尊楼宇党总支副书记、楼委会委员吴国梁从创新、价值、文明三个角度出

发，表示将发挥好楼宇党总支、楼委会联系楼宇企业、楼宇白领的桥梁纽带作用，结合社区实际，通过解难事、促交流、强共建，推进共同治理新格局。揭牌仪式后，与会人员一同参观了品尊楼委会党群阵地和正在举行的“学党史，‘医’起行”健康义诊活动。本次义诊队伍由街道共建单位志愿者们组成，为品尊楼宇企业员工提供了一次便捷的健康检查机会，真正做到便民惠民，为楼宇员工办实事。活动受到楼宇企业员工的热烈欢迎，前来就诊的企业员工络绎不绝。

品尊楼委会将有效整合区域内资源，组织开展丰富多彩的党群活动，完善服务机制，帮助企业解决实际问题，将服务送进企业，推动党建、治理、营商“三位一体、互促共进”，让党的工作嵌入楼宇，形成自治有力、共治有序、德治有效、法治有度的“楼宇生态圈”。



品尊国际中心楼宇治理委员会揭牌仪式

我为群众办实事

“泉+”书记工作室破解基层党建“成长的烦恼”



开展新老书记“传帮带”活动

党总支书记是基层党组织的“领头雁”，是城市基层党建的主力军，更是服务群众的先行者。为进一步推进组织覆盖、机制创新、能力提升、服务提档，强化社区基层党组织书记人才梯队建设，促进社区基层党组织书记成长成才，石泉路街道秉承“群众的需求在哪里，党的阵地就覆盖到哪里，党的服务就延伸到哪里”的理念，以“我为群众办实事”实践活动为抓手，成立“泉+”书记工作室，充分发挥退休社区老书记引领、带动、示范作用，积极探索“传帮带”带教模式，用有温度的党建，打造出一支想干事、会干事、干成事的书记队伍。

“泉+”书记工作室自成立以来，在区“大梁带小梁”书记工作室的业务指导下，在多位“退休不褪色”老书记的辛勤传授下，牢牢依托片区党群服务中心，充分发挥党建引领效能，为基层治理、矛盾化解、社区建设等方面发挥了至关重要的正向推动作用。

建帮教平台 成为基层干部成长“孵化器”

目前，街道已形成“泉+”书记工作室交流研讨制度，重点围绕基层党建工作的难点、群众工作、矛盾纠纷调处等疑难杂症共同“会诊”，相互启发、学习，开出“药方”，聚脑聚力解决基层“急难愁”问题，实现疑难共商、经验共享、共育互学。通过手把手言传身教、面对面指导等方式，助力基层干部更好更快成长，使“泉+”书记工作室成为年轻干部的“成长驿站”。

同时，开展互动式情景党课，由老书记、储备干部、年轻学员共同编排，扮演居民、社区干部，还原社区工作中的场景，通过互动交流、思维碰撞，使带教工作更加“有声有色”，集聚力把“泉+”书记工作室打造成年轻干部培训跟学、党务干部交流互学、优秀干部分享教学的平台。

盘活带教形式 成为工作提升发展的“智囊团”

“五必”方法，摸清家底。“五必访、五必问、五必记”是“泉+”书记工作室多年来积累下来的群众工作方法。疫情一线是考察党员干部的试金石，也是党员干部能力的锤炼场。自新冠肺炎疫情爆发以来，带教老书记们以片区为责任田，指导社区年轻干部有效开展疫情防控工作。在建立常态化防护机制前提下，带教老书记们带领居委会干部们开启



“5+2”“白+黑”模式，全力以赴推进新冠疫苗接种工作。通过“五必”工作机制，各居民区不仅准确高效地完成重点人员的情况排摸，同时对小区居民群众情况做到了“一本账”“一门清”。

“四心”要诀，真抓实干。核心在支部、专心抓自治、热心办实事、真心换民心是带教老书记们参与社区工作的要诀，也是社区治理的“法宝”。“两委”换届选举期间，建立老书记带教制度，通过每日走访、电话、微信等多种形式，点对点跟进居民区换届选举工作全过程，分析选情、梳理流程、化解矛盾、督促指导，将换届选举和疫情防控做到同部署、同落实，确保“两委”换届工作高质量推进。

“三法”保障，多点发力。带教老书记们坚持以“授人以鱼，不如授人以渔”为理念，“手把手”传授工作经验、思路与方法，并活用“自治共治法”“凝心聚力法”“服务群众法”等三大法宝的叠加效应，凝聚社区党员的红色力量，带领社区居民群众共同参与到“我为群众办实事”实践活动、“三旧”换“三新”、小小区合并、旧住房综合修缮等工作中，构建社区共治的同心圆，使居民由“靠社区



管”转向“民主自治”。

筑牢发展根基 成为提升党建引领的“先锋岗”

在“带”字上下功夫。居民区新上任的书记大多来自不同岗位，有的从未从事过党务工作，有的缺乏社区工作经验。面对这一情况，老书记们带领年轻干部们深入一线，通过互动交流、相互启鉴、案例分享、案例解析，把先进的思想、先进的工作经验带给他们。对于尚未成立居委会的居民区，由老书记驻点工作室，将带教融入进社区治理的具体工作中，让年轻干部们身在一線、工作在一線，让他们明白自己的一言一行都代表着党的形象，时刻牢记职责，坚持以人民为中心，服务好居民群众。

在“帮”字上下功夫。面对一些年轻书记在刚上任时对居民区工作不熟悉，不知从何抓起等情况，带教老书记们手把手教他们开展工作的方式、方法，尤其是在面对居民区的一些矛盾问题时，老书记们主动为新书记们答疑解惑，找“破题”方法，让新书记们增强信心，明白居民区“党建”怎么抓，居民区“党建”怎么转，引领社区居民自治、共治，开创出人心所向的工作新局面。

老书记们的言传身教，不仅传授了好作风，还结合居民区实际，帮助年轻书记们提炼、总结、反思、归纳基层党建工作中的“短板”，让年轻书记对责、对标，在岗位上扎实干，争做“实干型”书记，带领他们全力当好党员教育的“领航员”、党员管理的“督导员”和居民群众的“服务员”，把居民区党组织打造成让组织放心、群众满意的党组织。