

扫描二维码  
关注“上海社区发布”  
官方微信公众号

自 / 家 / 门 / 口 / 这 / 点 / 事



天山路社区(街道)党工委、办事处 联合出版

# “兵母子”结对 27 载 薪火相传谱新篇

本报讯(特约记者 姚志康)“八一”当天下午,由天山路街道主办的“军民心连心、共筑强军梦”——庆祝建军 92 周年文艺汇演暨“兵母子”结对仪式,在上海武警总队执勤一支队执勤一大队营区举行。仪式上,又有 6 位武警战士与 6 位社区妈妈结对为“兵母子”。至此,始于 1993 年天山路街道仙霞居民区的双拥特色活动“兵母子”共计结对 131 对。

时光穿越回 1993 年,武警天山消防中队驻地天山路街道娄山居委会(后改为仙霞居委会)在街道的扶持下,开创了一项名为“兵妈妈在我身边”的双拥共建活动,让远离家乡的年轻战士感受第二故乡的母爱亲情。这一创意源自民间“认干亲”的习俗,但赋予全新的内涵,体现出新时期“军民鱼水情”和地方支持驻军(警)建设的一种路径方式。初始的“兵妈妈”由仙霞居委会干部担当,“兵儿子”



则是每年入伍来到天山消防中队的新兵。随着这项双拥活动的持续开展,“兵妈妈”逐渐扩充到其他居委干部、街道事业干部、教师、企业负责人等成分。2019 年新增加的 6 位“兵妈妈”就体现这一“扩充”,其中一位是友谊居民区的党总支书记,一位是社区党建服务中心的干部,一位是某投资公司的行政部经

理,一位是上海银行天山路支行的行长,还有两位则来自“兵妈妈”发源地仙霞居委会,也是居委干部。这 6 位“兵妈妈”平均年龄不到 50 岁。

在原武警天山消防中队退出现役之前的 25 年间,逢年过节,兵妈妈们总会带上精心准备的礼物,或是亲手编织的毛衣来到中队,探望兵儿子。“兵母子”一起包元宵,一起包粽子;一起学烹饪,一起演节目。更多的是敞开心扉的交流。妈妈们还会把聊天中了解到的情况反馈给中队党支部,发挥了编外“指导员”的作用。帮助兵儿子们克服成长道路上的一个个“障碍”,使之茁壮成长。兵妈妈们还利用各自的资源,将健康讲座、法律咨询、就业创业、文化体育等活动送入军营。这一“部队、家庭、社会”三位一体的士兵培育模式,得到有关方面的充分肯定。天山消防中队因此连续十年荣膺“全国青年文明号”。天山路街

道也因此荣获“双拥模范街道”八连冠,成为天山社区乃至长宁区双拥工作的一张亮丽的名片。

25 年间,天山路街道与天山消防中队结下 122 对“兵母子”。其中,19 名战士被评为优秀共青团员,36 人入党,36 人晋升班长,17 人考上军校,30 人次荣立三等功,3 人被评为上海市公安系统“新长征突击手”。兵儿子们以优异的成绩报答了兵妈妈们的母爱情深,回报了党和军队的悉心培育。

随着消防部队退出现役的改革,由天山路街道和消防天山中队共同点燃的“兵母子”双拥薪火,自 2018 年起,由驻区武警基层部队接替。警地双方一致看好“兵母子”这一双拥特色活动,并表示将不断赋予新的时代内涵。

## 要闻简讯

### 王为人肯定天山非改工作

本报讯 7 月 8 日上午,区委书记王为人、副书记陈华文来天山调研非成套房屋改造工作,在非改工作专班召开工作推进会。区委办、区司法局、区规划资源局、区房管局、天山路街道和新长宁集团负责同志参加调研。王为人一行先后到联建新村(仙霞路 15 弄)和古北路 363 弄实地调研非成套改造实施情况。截至 6 月 29 日,天山路街道列入改造的 92 幢房屋中,90 幢房屋已完成群众签约工作,已竣工 15 幢,正在施工 49 幢。

王为人一行听取天山路街道非成套房屋改造工作进展情况汇报后,充分肯定了非改工作的推进成效,认为结果实属不易,成绩振奋人心。希望工作专班和天山路街道继续保持充足干劲,再接再厉,把为民办实事工程做得更好。

(街道党政办)

## 大熔炉里锤炼出赤诚本色

### ——记退役老兵、共产党员陈品兴的事迹

□特约记者 姚志康

今年春节过后,记者采访了友谊居民区新联大楼业委会主任陈品兴,那次采访是报道新联大楼如何由乱到治,变成“美丽楼道”的过程。

前不久,获悉老陈荣登“长宁区社区治理能人榜单”,想着老陈名片上的“厂长”“党总支书记”“总经理”的一串头衔,以及有过军旅生涯的经历,“八一”前夕,记者二度采访陈品兴,旨在了解一个老兵半个多世纪的人生故事——

### 海军技术兵年年评“五好”

1964 年 9 月,17 岁的初中毕业生陈品兴被海军军械学校录取,穿上军装,告别父母,来到南京挹江门外的军校从戎。原本两年学期,因抗美援朝的战事需要,提前一年结业,派驻海南岛,加入南海舰队的海军装备检修队。当时检修队的任务帮助越南人民修理地雷、水雷等武器装备。海军有句行话:船上一个,岸上三个。意思是海军后勤保障任务之繁重。装备检修队的驻地海口,隶属南海舰队海口水警区。老陈动手能力强,源自他年轻时在海军检修所学得的一手好技术,堪称“童子功”。

其间,他参与了海军 384 装备仓库的建设,仓库选址五指山深处。没有路先筑路,没有营房自己建。仓库所在地连个地名都没有,战士们起了个“十六公里半”的地名,就是从营区外出到达搭上长途班车的公路有 16.5 公里路。热带丛林的气候,让来自江南和北方的官兵们吃够了苦头,虫叮蚊咬、疟疾、腹泻、皮肤病轮番折磨着指战员。一茶缸开水能沉淀出缸底厚厚一层水垢,一条白毛巾三天后变成黄毛巾。来自上海的战士陈品兴不比来自农村的战士表现差,年年被评为“五好战士”(当时部队的创优争先名为“四好连队、五好战士”),连续三年受到嘉奖,还被评为活学活用毛主席著作积极分子,被抽调去南海舰队各基层单位作讲用报告。

让记者萌生疑问的是,这么优秀的战士,



2018 年深秋,赴英国度假



1964 年 12 月,陈品兴在南京海军军械学校留影,时年 17 岁

为何没在部队入党,而是退役回到地方五年后才解决。老陈道出原委:“当时,部队也受到‘文革’影响,一度组织发展停滞,所服役的装备仓库党支部都没成立”。

### 能力素质强备受组织器重

回到地方后的陈品兴方知部队对他不薄。他,一个非党退役战士的档案材料竟然直接送达市纺织工业局组织处,由组织处安排他的工作。局组织处将工作介绍信开至第一织布公司的组织科。就这样,非党员的小陈同志竟然在公司组织科工作了近四年。1973 年,他下到基层,担任色织四厂的工会主席,那年他才 26 岁。1974 年他终于如愿以偿,加入了向往已久的党组织。

老陈回顾,自己年纪轻轻就得到各级组织的器重,一个重要原因是,时值“文革”动乱,企业干部难免不受当时“派性”影响,而他却是一个和“派性”毫无瓜葛的“空降兵”,而且在部队表现又出色,自然备受地方领导的器重。1978 年,他调任古北路上的色织整理二厂(行业中老大,3000 职工的中型企业),先任宣传科长,后任设备科长。1988 年,调任市委研究室企业处主任科员;1989 年调任纺织工业局组织处,负责基层党组织整顿。1991 年调任色织三厂,先任书记后任厂长。

记者对老陈的工作经历颇有“突兀感”。老陈告知,从七十年代末至八十年代末的约十年时间里,他被公司或局里七次“点将”,抽调进“调查组”或“工作组”,进驻一些班子有问题的厂子,帮助建立新班子,恢复生产秩序。因此,他被上级领导戏称为“消防队员”。这种“消防队员”不是一般人所能胜任。既要政治意识强,又要懂业务,更要会做群众工作,还得动笔杆子,老陈文武全才一肩挑。其间,他有过许多次可以改变命运的机会,去公司或者局机关工作。喜欢在基层干实事的老陈不为所动,还是回到“原点”,在基层当领导。

### 为职工利益和企业共命运

老陈 1991 年踏进色织三厂大门,注定其下半辈子要和这家厂子绑在一起。1995 年 11 月,市国资委通过市经委瞄上了色织三厂。那一年,上海要在企业所有制改革上探索路径,也就是后来称之为“国退民进”的产权改革。全市工业系统选中四家厂,色织三厂占其一。为了搞好这次试点,局里为老陈考虑得很周全,可谓:能进能退。进,跟随厂子一起改制,成为民营厂的厂长;退,改制结束,回到局里,局里留了贸易处副处长的职位,等待他就任。在这“进”与“退”两条路外,还有第三条路,

一家熟悉他的合资企业向他伸出橄榄枝,只要愿意去就任厂长,送一套房,配一辆车,年薪 10 万元(当时的高薪)。

面对这三条路的选择,老陈几乎没犹豫,选择了“进”。记者问他,你不怕舍弃你已有的地位利益?要是搞砸了,想回都回不去。老陈反问记者:“那 1500 名在职职工和 1000 名退休职工有‘进退’吗?谁去考虑?我在,我能替他们着想,我拍拍屁股走人,这 2500 名职工谁管?要知道,当时社会保障体系还没建立呐!”

老陈的一番话如鼓槌敲击着记者的心房,咚咚作响。老陈的高风亮节,感动了市里方方面面的领导,也感动了投资方。投资方委任他继续担任色织三厂的法人代表。色织三厂平稳过渡了体制改革这一关。

1999 年,全市纺织业全面退出上海产业序列,谓之“砸锭停产”,色织三厂在所难免。有些想不通的职工写人民来信告状,说陈品兴出卖了国资,出卖了职工利益。有关方面找到这些信访职工,告诉他们,陈厂长为了你们,放弃捧“铁饭碗”的机会,和大家共命运,是一个难得的好厂长。这些职工事后向老陈表示歉意。老陈哈哈一笑:“理解万岁!”

(下转 2 版)