

走访企业“三件事” 促辖内企业复工加速度

本报讯 天山路街道辖内约有 2600 家企业、商户,据统计,2 月末楼宇企业复工率达到 65%左右,员工上班率达到 45%左右,约 23000 名员工已进入正常上班模式。面对企业有序复工复产复市这场“大考”,天山路街道组织开展“企业全覆盖大走访”专项工作,集结了一支由“楼宇联络员+党群工作者+机关干部+区下沉专业干部”四方面力量组成的“扫楼”队伍。经过专题培训后,50 位“扫楼”成员分楼宇包干,做好登门“三件事”,确保疫情防控和企业发展两手抓、双促进。

第一件事:摸清底数,全覆盖做好备案登记
街道严把复工审核关,督促做好复工登记备案。对已复工企业,仔细了解复工情况,

现场做好备案指导和答疑工作,检查企业防疫自查表和“防控方案”制定情况。对于还未复工或居家办公的企业,通过物业加强沟通联系,提前动员落实备案工作,督促加强员工健康管理和信息登记工作。

位于古北路的远东国际广场有 430 余家小业主企业,备案登记工作难度较大,街道加大集中走访指导力度,企业情况一对一分析,与企业法人一对一沟通,确保排摸登记工作全覆盖、无遗漏,目前辖区已有超过千家企业按要求完成备案登记工作。

第二件事:讲清流程,面对面指导复工管理
在推进商务楼宇疫情防控“一楼一方案”的基础上,街道梳理形成了针对楼宇物

业、楼内企业的防控指南和流程,包括“四个必须”、“四个加强”,必须测体温、戴口罩、做记录、要限流,加强场所消毒、通风管理、防疫宣传、垃圾分类,要求楼宇和企业参照执行。在“扫楼”中,滚动式检查复工企业的防疫措施落实情况,对不符合规定的企业,要求即知即改,并加强回访,确保落实到位。

第三件事:问清需求,精细服务促企业发展
街道坚持走进每一家企业主动问需,了解企业经营实际困难,想方设法帮助解决。一方面,针对企业提出的资金流压力等共性问题,认真解读“沪 28 条”和“长宁 15 条”,对符合条件的企业做到“能享尽享”,街道也加快企业扶持资金兑现工作,为企业纾困解难。

另一方面,积极帮助康宝莱等辖区重点企业反映诉求,加快协调推进落地。

针对企业个性化问题专题研究,推进解决。如,上海凯威纤维工业有限公司是一家生产卫生和防护用品原料的企业,但职工的口罩却严重缺乏,面临无法复工的困境,街道了解后,紧急调配了 500 只口罩,解企业燃眉之急,并快速联系区商务委帮助对接购买渠道,以满足后续复工复产物资需求。

(街道疫情防控工作领导小组)

辖内商务楼宇防控新招迭出

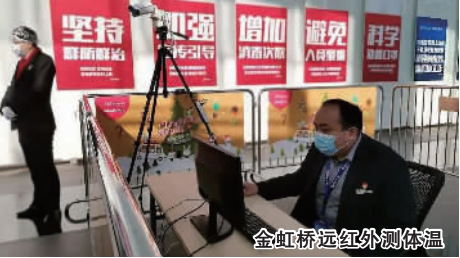
随着上海各企业复工人数正逐步增加,对于商务楼宇而言,防疫措施更是要从严管控。天山路街道内各个“气象站”——商务楼宇治理议事会此刻正在积极行动,了解需求和问题,开展自治和服务,在防控疫情的同时,为复工员工保驾护航。

●**金虹桥国际中心:科技防疫,招招致效**

1.红外测温提升通行速度。金虹桥国际中心内有 12000 多名白领,2 月下旬企业复工率接近 90%。在天山路街道的助力下,金虹桥大楼安装了两台红外测温仪,人体一旦超过 37.3 摄氏度的阈值,机器会自动报警。红外测温仪的使用应对复工大客流非常有效。

2.乘坐电梯不触键。金虹桥楼宇另有一大防疫“黑科技”,白领从进门到办公室,全程无需动手。员工只要拿出门禁卡在闸机上一刷,系统会立即分配对应楼层的电梯。在电梯内,原先的开关门键也已经被遮盖。员工只需进入电梯,电梯会自动带其到相应楼层。

3.全天开启新风系统,保持大楼内空气流通。复工之初,大家也曾担心,大楼中央空调是否会增加交叉感染风险,一旦关闭空调,是否会影响通风。如今,大楼采取关闭空调,开



金虹桥远红外测体温



南丰城白领安心餐

启新风系统,保证楼内员工的舒适感。负责管理的浦江物业介绍,为了防止疫情传播,他们每周对新风系统的滤网进行清洗,每 14 天更换滤网。金虹桥大楼还保证洗手间每两小时消毒一次,电梯每天消毒 6 次,街道也向企业提供政策支持,切实减少企业担忧和负担,保障了企业心无旁骛顺利复工。

●**同达创业大厦:跟进式消毒**

同达创业大厦的楼宇治理议事会通过复工多天来的人流量进行观察后,通知物业将大厦的进出口通道进行了优化。将原先的一扇自动门关闭,取而代之的把自动门旁边的两扇小门打开,一扇作为进口通道,另一扇作

为出口通道。大厦物业根据不同时段的进出人流,调整消毒频次,楼宇保洁人员还会针对性地对地毯、快递存放点、电梯等公共区域采取跟进式消毒。

●**南丰城:白领吃得安心,餐饮企业有起色**

虹桥南丰城内餐饮企业近百家,楼宇治理议事会便牵头建立了白领“爱心餐·云点餐”微信群。这些餐饮店会向白领提供一些优惠活动,减免配送费,并直接将餐盒送至办公室指定区域。在方便白领吃到新鲜、安全、健康的餐点同时,“云点单”也帮助同一栋大楼内的餐饮企业展开经营自救。

(上海长宁)

做实社会组织党建“三性”建设 ——社服中心、申杰中心召开公益创投研讨会

本报讯(特约记者 姚志康) 2 月 27 日,天山路街道社会组织服务中心与上海申杰社会组织培育评估中心召开 2020 年公益创投项目研讨会,会上重点研讨街道社服中心申报,与申杰中心合作运营的“做实社会组织党建基础性、功能性和品牌性建设”项目。

据申杰中心理事长钱建华介绍,社服中心申报这一项目,源自申杰中心开展党建所获取的实践经验。申杰中心把抓好基层党建作为本机构的工作主轴。自开展第二批“不忘初心,牢记使命”党员主题教育以来,申杰支部坚持做到“五带头”,“六落实”。“五带头”,即带头学原著、读原文、学悟思践;带头讲党课、谈体会、编党建案例;带头做好党员干部应知应会问卷;带头在公益路上建功立

业,投身志愿服务;带头在改革发展中创新有为,设计运作模式、制定评估标准。“六落实”,即落实“三会一课”制度;落实“党支部工作条例”的贯彻;落实党建与公益融合发展;落实党员“十大责任”的承诺;落实党内民主生活;落实需求大调研,根据问题导向,制定工作计划和提供优质服务。

本次研讨会不仅明确了项目的“三性”建设目标,还明确了项目实施方案与途径。针对每一个子项目都做了较为明确的计划安排,以建立数据库为前提,以功能性建设、分类指导为硬核,以进行成果达成为落脚点,以线上线下三同步为实施途径。项目执行团队成员基本是由党员和入党积极分子组成,邀请了党建相关的专家和财务专家来确保项目

顺利进行。

研讨会明确了项目服务对象:注册地为天山街道的社会组织,尤其是荣获 3A 等级以上社会组织、街道直轄管理的社会组织和新成立的社会组织。还明确了 2+2+N 成果绩效的成果考量内容。项目的开展将给天山路街道社会组织党建工作起到有效的示范作用,吸引更多的社会组织参与到公益创投项目中来。

基于当前疫情防控的非常时期,社服中心和申杰中心还改变工作方式,将大量的事务性工作转移到网络微信平台、电子邮箱和电话联络上,在微信公众号上发布了 3 月份工作提示,便于辖内社会组织开展业务。

遵义居委防控不忘助老

2 月 24 日上午 9 点左右,遵义居民区党总支书记姚学娟和区残联下沉干部一起,在小 区例行巡查,走到遵义路 570 号附近,发现一位老人瘫坐在地上。上前一看,原来是居住三村的独居老人林阿婆,年近九旬,只见她脸色苍白,呻吟着。姚学娟俯身问道:“林阿婆,您怎么了?”老人认出是居委书记,就将事情经过告诉了她们。原来,老人在买菜回来的路上不小心滑倒了,下意识做出保护性动作,右手撑地,造成骨折。了解情况后,居委干部立即联系老人的儿子,一起将老人送到医院治疗。

遵义居民区 60 岁以上的老年人占 3261 名实有人口的 32%,深度老龄化。其中不少是独居、孤老、残疾老人。在这非常时期,居民区

党总支、居委会特别强调,防控疫情更要关心老年群体和困难家庭。小区有一位孤残老人,因风湿疾病致肢体残疾,生活不能自理,平时都有钟点工帮他料理生活起居。春节期间,钟点工因为身体不适请假了,没人烧饭。老人想到了居委会,向居委干部电话求助。姚学娟和同事二话不说,戴上口罩就来到老人家里,一个掌勺,一个打下手,为老人炒菜烧饭。

这类暖心故事在遵义居民区还有很多。第一次口罩预约登记中,有的老人因为没有口罩不敢出门,居委干部就帮老人预约、购买后再送上门;有的老人记性不好,经常忘记缴水电煤费,就委托居委干部帮他们代缴;有的老人遇到一点困难,第一时间联系居委干部,

而不是找儿女,他们觉得居委干部最可靠。

在遵义居民区,居委干部有一个坚持了多年的传统:每个星期一的上午,居委干部都要上门走访独居老人、孤老等特殊群体。疫情期间,不能上门了,就改为电话问候。但是面对小区数量庞大的特殊群体,光靠居委会 6 名干部肯定管不过来。为此,在党总支、居委会的引导下,2019 年成立了一支“夕阳美”志愿服务团队。服务队有志愿者 13 名,专事助老服务,诸如代配常用药品,代购生活用品,教会使用智能手机,上门做心理疏导等等。书记姚学娟说:“只要居民有需要,只要我们办得到,就会全力帮助老人排忧解难。”

(遵义居委会)



王为人走访新光居民区

本报讯 2 月 28 日,区委书记王为人调研新光居民区,了解疫情期间基层防控工作情况。在了解到居民区针对小区老年人比例较高的情况,制定了相应的送餐、子女探访预约等人性化方式,王为人表示赞赏。并指出要在全面抓好防控工作的同时,优化社区服务,既保证力度,又体现温度,让工作更加细致高效,让居民感到更加温暖安心。

他对陪同调研的街道领导强调,在城市运行正逐步转向常态的时候,要精准有效开展动态防控、群防群控,要压紧压实属地责任,要重视入境人员的健康管理、关心周到,持续巩固向稳向好的疫情防控态势。

(上海长宁)

徐静走访康宝莱(上海)公司

本报讯 2 月 26 日下午,副区长徐静带队调研康宝莱(上海)管理有限公司,慰问并察看企业复工复产情况。区商务委、区金融办、天山路街道负责同志参加调研。

徐静向企业宣传疫情期间对于跨国公司地区总部企业的帮扶政策,并询问企业疫情期间销售情况,关心企业在用工、供应链复工复产上是否有困难。康宝莱负责人表示,公司在南京、苏州的两家工厂已经恢复生产,公司上下游产业链也正在逐步复产复工。并向武汉市捐赠 150 万元,支援疫情防控。

(街道社区发展办)

春秋首个“复工包机航班”抵沪

本报讯 2 月 18 日下午,9C8828 航班满载旅客从昆明直飞上海。航班内旅客都已经申请获得浙江湖州当地健康码“绿码”,抵达上海后,他们分批乘坐 7 辆大巴车直接前往该市吴兴区,第二天就可上岗,这也是春秋航空执飞的首个复工包机航班。

据悉,从 2 月 10 日起,湖州吴兴的企业复工有序推进,但不少企业反映,大批年前返乡过年的员工仍旧滞留老家,无法全力复工。吴兴区人社局调研发现,员工滞留的原因主要是当地公共交通尚未完全恢复,另外担心抵达企业后需要隔离 14 日。在进一步排摸中,该区两家重点企业金洲管道和栋梁铝业的员工大多为云南籍,主要集中在红河、曲靖、文山三个地区,总人数约 180 人。为了保证整个包机旅客的健康安全,企业与工友们一对一联络,要求自行申请湖州“健康码”。根据湖州市规定,只有申请并获得“绿码”的工友抵达湖州后无需隔离 14 日,即可上岗。

春秋航空也严格落实疫情联防联控要求,旅客在乘机前、飞行途中、抵达后要三次测温,飞行途中开展旅客健康巡查,实行所有飞机落地后进行全面消毒。据了解,春秋航空已于近日对外宣布,全力支持复工复产,承接各地政企复工包机任务。

(上海长宁)