

勇立潮头谋发展 凝心聚力再出发

三盛宏业党委加入小东门街道“两新”组织大家庭

今年年初,小东门街道“两新”组织大家庭迎来了一个新成员——三盛宏业党委。上海市浙江商会执行副会长单位、上海三盛宏业投资(集团)有限责任公司(简称三盛宏业)是一家涉及房地产、大数据与科创、海运海工、金融投资、城市建设、文化传媒等产业的多元化、集团型民营企业。中共上海三盛宏业投资(集团)有限责任公司委员会成立于2001年9月,2009年8月归口到中共上海市社会工作委员会管理,目前下属共有10个党支部,党员219名。在十余年的党建工作中,稳步扎实推进党建工作引领企业长足发展,着重做好“五个一工程”,即夯实一个基础,建好一个文化,明确一个要求,完善一个阵地,筑牢一个防线。



夯实一个基础

集团党委近年来共制定和有效执行了各类党建制度18项。如“三会一课”制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、《党员合理化建议管理办法》、《党员组织关系管理办法》、《三盛宏业党支部工作考评办法》、《优秀党支部、优秀党员、优秀党务工作者评选办法》等。通过一系列的制度来确保党建工作规范有序、扎实有效。

2012年,党委出台了《充分发挥党组织战斗堡垒作用的若干意见》,此意见从党组织介入企业经营管理、带头做好思想工作、参与企业的团队建设、建立党建工作定期通报制度和相关考核办法、开展企业维稳工作、开展先进党支部和优秀党员的评比工作等六个方面,阐述了党建工作与企业运营有效融合的思路和做法。这个“意见”也成为集团党委提升党建工作水平的一个纲领性文件。

建好一个文化

三盛宏业十分重视企业文化建设,党委成员直接参加企业文化建设领导小组,全程参与企业文化理念体系的搭建,积极主动地运用社会主义核心价值观指导三盛宏业企业文化建设,将中国传统文化,西方制度文化,党建文化融合在一起,形成“追求卓越,止于至善”的企业核心价值观,企业宗旨是“客户盛、社企盛、员工

盛”,致力于客户、社会、企业、员工的多维度共赢,积极打造遵纪守法、恪守道义、热心公益的阳光企业。员工的“行为准则”为“三正一真”,即树正念、讲正话、干正事、做真人。党委有力引导集团企业文化建设的正确方向,推动企业用先进的文化来凝聚人心、激励员工成就生活与事业的完美。

明确一个要求

结合企业实际,明确提出党员做到“三四五”,即“三个保持”、“四个表率”、“五个模范”的要求。“三个保持”就是保持思想纯洁、保持政治纯洁、保持作风纯洁;“四个表率”就是要求党员同志积极投身集团转型发展,做好解放思想、转变观念的表率,加强学习、提升素质的表率,开拓创新、敢为人先的表率,攻坚克难、奋力拼搏的表率;“五个模范”即勤学善思的模范、人格修炼的模范、敬业奉献的模范、廉洁自律的模范、促进和谐的模范。在2017年底,集团党委颁发了《关于号召全体党员为实现集团三年战略目标充分发挥先锋模范作用的通知》,又进一步明确了对全体党员的要求。

“三个保持”、“四个表率”、“五个模范”要求的提出,在引领党员创先争优,率先垂范方面起到很重要的作用。一方面,号召党员们带头为集团发展出谋划策。2013年开始至今,集团党委开展了党员合理化建议活动,共收到党员建议百余条,党委从中选出了有价值的合理化建议汇

编成册,呈送集团行政班子决策参考,并建立了党员合理化建议长效机制。另一方面,积极探索党员突击队组织模式。2013年,在昆山项目建立了第一支党员突击队,项目开发效率有了很大提高,经营上也取得了良好的业绩,使该项目成为集团内部的一个标杆项目。2015年、2016年又分别成立了钰景园林公司党员突击队、舟山中昌房产党支部,通过不断完善工作机制、丰富工作内涵,突击队在服务企业、攻坚克难、弘扬正气等方面起到了很好的作用。今年下发了《关于进一步深化党员突击队组织模式探索的通知》,要求各党支部因地制宜组建了各具特色的党员突击队,从而充分发挥党员的先锋模范作用。

完善一个阵地

党委牢牢抓住党建宣传阵地,把党的声音传达到基层。集团党委及下属各党支部都建立了党员活动室和党建宣传栏,并做好内容的及时更新;党委对《三盛宏业报》、《卓越三盛》等内刊负有审核把关责任,并在《三盛宏业报》上设立了“党工园地”专栏,做到每期都有新内容;在集团OA软件和“两新”组织网上建立了网页,开辟了网上宣传阵地。集团网络教育学院平台上建有党建学习模块,设置了丰富的课程,为党员学习提供了更便捷的途径。与此同时,建立了集团党委微信群、QQ群,充分运用信息技术手段,建立起更加便捷的网上沟通联系渠道。除了正常的学



习活动外,还通过举行“七一”纪念大会、开展“红色之旅”、参观学习,观看电影和光碟,开展党建征文、党建小故事、党员寄语征集等多种形式,不断提高党员的党性修养。

筑牢一个防线

党委牵头筑牢廉洁自律的防线,努力营造企业诚信守法经营,职工群众廉洁从业的良好氛围。开设以廉洁自律为主要内容的相关课程,在新入司大学生培训,及销售、财务、法务、客服等各类培训班上,反复强调党纪党规,增强员工的道德观念和法制意识,努力筑牢拒腐防变的思想防线;深入开展了廉洁风险防控工作,专门成立了廉洁风险防控工作领导小组,并通过认真梳理工作节点、全面排查廉洁风险;建立了一整套廉洁风险识别、评估、预警、处置机制,先后下发了《关于要求党员干部带头执行集团工作纪律的通知》、《三盛宏业风险点识别、分析和控制措施列表》等文件,进一步规范了党员从业纪律;通过多媒体、讲座等多种形式开展廉洁警示教育,并及时组织干部员工学习贯彻中央及上海市委关于反腐倡廉的相关文件精神;定期开展谈话,加强政策宣传,确保重点人员正确认识和及时处理经济工作中出现的新情况、新问题。

近年来,三盛宏业党委明确要求党员做到“三四五”即“三个保持、四个表率、五个模范”,积极投身集团转型发展、攻坚克难。党委崇尚高度的社会责任感,勇于承担社会责任,热心社会慈善、公益事业。历年来,三盛宏业集团累计捐助社会慈善公益事业达一亿余元。

