

# 扎实推进红十字事业发展新局面

## 新虹街道红十字会召开第二次会员代表大会

2018年12月27日,新虹街道红十字会召开第二次会员代表大会。大会听取、审议并通过《新虹街道红十字会第二次会员代表大会工作报告》,选举产生新虹街道红十字会第二届理事会,并审议通过了《新虹街道红十字事业未来五年发展规划纲要》。在新虹街道红十字会第二届理事会第一次全体会议上,街道党工委书记曲峥受聘担任新虹街道红十字会第二届理事会名誉会长;选举产生新虹街道红十字会第二届理事会会长、副会长、秘书长及常务理事。

闵行区红十字会常务副会长王敏,新虹街道党工委副书记、办事处主任郁小明,办事处副主任盛才国出席大会开幕式。街道相关职能部门、各村居、企事业单位

等红十字代表70人参加大会。

过去五年里,新虹街道积极健全组织、完善体制,红十字队伍持续壮大;突出重点,聚焦“三救”、“三献”,红十字应急能力不断提升;加大宣传、扩大影响,红十字社会影响不断加强。未来五年,新虹街道将做好以下四方面工作:一是夯实工作基础,完善治理结构,坚持规范透明;二是围绕核心业务,凝聚人道力量,提升人道服务能力;三是弘扬人道精神,拓展志愿服务内涵,推进社区志愿服务持续开展;四是弘扬主旋律,传播正能量,扩大社会影响力。

王敏代表闵行区红十字会向大会召开表示祝贺,同时对近年来新虹街道红十字会工作给予充

分肯定。她要求新虹街道红十字会工作要认真贯彻落实中国红十字会第十次会员代表大会精神,顺应发展,进一步提高工作重要性认识;突出重点,进一步提升广大群众的获得感满意度;依法履职,进一步增强人道服务能力建设,弘扬正能量,引领新风尚,充分发挥“社会救助、人道服务”的作用,让更多的人得到关怀和帮助,建设一支勇于进取、乐于奉献、清正廉洁的工作队伍。

郁小明表示新虹街道红十字会第一次会员代表大会召开以来,在新虹街道党工委、办事处的正确领导下,在区红十字会的关心指导下,在全体红十字会员、专兼职工作者、红十字会员、红十字志愿者的共同努力下,始终以

弘扬红十字精神、发展红十字事业、构建和谐社会为己任,全面完成第一次会员代表大会提出的各项目标和任务,充分发挥了红十字会作为党和政府在人道救助领域的助手作用,为精神文明建设作出了一份应有的贡献。他对接下来新虹街道红十字会工作提出三点要求:深化认识,提高红十字工作履职水平;拓展领域,推动红十字事业健康发展;培育队伍,加强红十字队伍服务能力建设。

新当选的新虹街道红十字会会长盛才国作表态发言。他表示将把握机遇与挑战,适应社会发展,不断强化使命意识,着力挖掘历史厚度、大力拓展群众广度、努力体现城市高度,扎实推进新虹街道红十字事业发展新局面。

### 社会组织有了“娘家”

#### 新虹社区社会组织联合会成立

新虹居民对社会组织都不陌生,仅辖区内就有14家社会组织。社会组织已经深度参与到社会治理中来,频繁密切的“交流”让新虹社区越来越有活力。

为进一步推动社会组织协商平台的建设,发挥社会组织在社区治理体系建设中的作用,日前,新虹街道社区社会组织联合会成立大会暨第一届会员大会在爱博二村邻里中心召开。新虹新云社区发展服务中心等14家属地社会组织及36个辖区自治团队负责人、自治骨干参加此次大会。

大会审议并通过了《上海市闵行区新虹街道社区社会组织联合会章程(草案)》,《上海市闵行区新虹街道社区社会组织联合会会费标准(草案)》,选举产生了第一届理事会理事长、副理事长、秘书长、成员、监事。作为政府、社区、社会组织之间的桥梁、纽带以及社会组织合作发展的公共服务平台,新虹街道社区社会组织联合会将着力发挥其枢纽角色及作用,传播公益发展正能量,进一步推动社会组织在党建的引领下的规范、健康发展。

### 提升业务能力

#### 社区“财务管家”接受培训

社区工作千头万绪,管好这本“账”可不容易。随着近些年的培训建设,新虹社区财务管理的制度化、规范化和精细化程度越来越高。

2018年12月20日,街道社区自治办联合保障办组织开展“2018年新虹街道年终居民区财务管理培训”会议,就是为了进一步规范社区财务工作管理,强化监管职能,让社区“管家”的业务能力再进阶。街道14名居委报账员参加了此次培训。

培训会上,街道保障办主任秦宝发首先就2019年政府采购及政府集中采购目录的操作细则等方面进行了详细的说明,分析指出了居民区财务管理的现状和存在问题,并进一步明确指出财务管理一定要严格执行报账程序,把好资金审批关,严格财务监督。

街道社区自治办主任倪卫峰就2018年各居民区预算执行情况、存在问题进行了通报,并宣读了2018年优秀报账员名单,他们分别来自航华一村二居委、爱博二居委、富力居委。结合2018年预算执行当中存在的问题,倪卫峰对2019年居民区财务管理工作提出了三点要求,一是各居民区预算完成科学化,二是财务操作规范化,三是台账管理标准化。

街道保障办相关工作人员针对居民区公务卡使用、固定资产新增、调拨、报废处置流程、财政一体化平台操作培训及注意事项作了培训,并就居民区财务人员在工作中遇到的问题作了耐心细致的解答,进一步规范了居委财务管理工作。各居委报账员认真听讲,积极提问,互动交流,整个培训学习讨论氛围浓厚。

## “联姻”华师大 续写“新虹故事”

### 新虹社区社工实训基地、新虹社企联动研究中心揭牌

日前,新虹街道和华东师范大学社会发展学院举行社区发展战略合作签约,新虹社区社工实训基地、新虹社企联动研究中心两个平台揭牌亮相。

去年9月,一批来自清华、复旦等高校、高学历的选调生拜师新虹“小巷总理”,开展基层挂职锻炼。新虹社区实训基地将为华师大高校生提供社会实践平台,挑战社会治理“实战”。

新虹属地的虹桥商务区企业聚集了数万白领人群,新虹不仅是他们工作的地方,也渐渐成为了白领们生活和居住的栖息所。新虹社企联动研究中心将助力打造这样一个让企业、白领越来越有归属感的新虹。

新虹街道党工委书记曲峥表示十分期待街道与华师大的合作。她希望双方搭建平台,通过高校社会工作的专业优势,为邻里中心、居民区队伍提供理论指引和经验指导,为各方培养后备人才力量;营造氛围,加紧构建完善街院工作对接机制,坚持需求导向,实现学院与街道的“双赢”;



整合资源,更新充实社区资源清单、学生需求清单、人才队伍清单,挖掘创新点,探索政企社联动的社会工作新模式。

华东师范大学社会发展学院院长文军表示,华师大社会发展学院是一个以社会学一级学科为基础而组成的应用性社会科学学院,校址就在闵行,很多老师也是

闵行人,有天然的属地优势。希望通过社工实训基地、社企联动研究中心这两个新平台,深度挖掘双方需求,进一步与属地政府开展合作和服务。

闵行区民政局党委书记、局长蔡泽晖表示,新虹社区社工实训基地、新虹社企联动研究中心的成立,是新虹街道党建引领下

破解社区治理难题、探索社区治理新模式的创新举措。她建议:街道充分依托好华师大的理论和资源优势,为社工队伍建设提供宝贵经验;组织和引导社会力量共同参与社区治理,提升社区共治水平;持续提升党建引领下的社区自治水平,把社区居民的积极性、主动性调动起来。

## 共话社区治理 激发发展活力

### “共享未来”上海社区基金会发展论坛在新虹举行

近日,“共享未来”上海社区基金会发展论坛在冠捷大厦5楼欣虹空间举行。本次论坛是上海联劝基金会、上海新虹社区发展基金会(筹)联合承办、新虹街道党工委指导的行业经验分享活动。

新虹社区发展基金会由新虹街道和商务区优秀企业共同发起,旨在打造社区共同体、形成社区向心力、提升社区影响力。上海社区基金会发展论坛以“社区基金会的综合发展”为议题,邀请公益行业专家共同探讨社区基金会在发展中面临的机遇挑战,思

考社区基金会在助力社区治理方面的发展方向,并就公益组织行业发展进行交流与探讨。

论坛上,行业经验交流是“重头戏”。从政策背景到发展定位,从具体做法到发展方向,来自全国各地社区基金会行业专家学者大咖及相关领导进行了经验的分享与交流。新虹街道党工委委员、社区党建办主任陆嫣华作《上海新虹社区发展基金会——提高社区治理水平的路径探索》主题发言。进入论坛互动问答环节,来自不同领域的公益组织代表,就各自困惑的问题进行了现



场咨询。65家公益组织代表就议题视角的公益项目资助计划等6个主题分为6个圆桌进行Open Space讨论会议,进一步激发了不同领域内公益组织代表的工作积极性,对后续的沟通、互动、合

作、创新有着积极的影响。

2019年,新虹社区发展基金会将持续用公益项目来实现商务区企业、企业员工参与社区建设,通过公益捐赠、公益参与的方式,不断激发区域社区治理的活力。

