

# 区委常委、纪委书记、监察委主任黄庆伟 调研仙霞新村街道楼宇经济工作

3月16日下午，区委常委、纪委书记、监察委主任黄庆伟一行走访了仙霞新村街道重点楼宇嘉麒大厦、东方世纪大厦，以及楼宇重点企业，并与楼宇业主办方、相关企业负责人座谈交流。

座谈会上，东方出版中心总编辑郑纳新介绍了中国出版虹桥创新基地的发展和定位，表示将全力支持区域经济社会发展，更广泛地与仙霞加强合作。夏俊祺表示，街道作为属地部门，将努力建设好“15分钟美好生活圈”，发挥好辖区文创基地阵地作用，切实做好属地企业精准服务。

黄庆伟在调研中指出，长宁区具有深厚的历史文化底蕴和大交



通的区位优势，依托长三角一体化发展，要进一步打好“虹桥牌”，全线融入大虹桥的发展，发挥产业

发展潜力。一是街道要更加注重商务楼宇园区立体式社区的生态发展，通过贴心服务，整体规划，

将民生、文化、经济深度融合、优化贯通，营造有温度的企业生态圈。二是要用好用足长宁区的各项政策，帮助企业算好经济账，在综合因素的比拼中，发挥好长宁的优势。三是要更加注重发挥产业集聚效应，提升头部企业的区域贡献度，更好地支持长宁，以及仙霞社区的经济社会发展。

3月25日上午，黄庆伟一行先后走访了位于东方维京大厦的两家成长型企业上海黄豆网络科技有限公司和泰为信息科技（上海）有限公司。

黄庆伟首先肯定了楼宇业主以及楼内企业为长宁经济发展所做出的贡献，希望在多方努力之下，东方

维京大厦能够继续成为产税的“亿元楼”。他结合自己在街镇工作的经历，强调了楼宇经济的重要性，要求街道在恢复经济职能的背景下，更加重视楼宇经济，并指出在党全面领导经济工作的背景下，街道、楼宇、企业都要抓住战略机遇，更好地发展经济。

最后，黄庆伟向企业推介了长宁区的各项企业扶持政策以及长宁区作为中心城区的人文底蕴，并要求街道继续优化营商环境，加大服务企业的力度，全面打造一支过硬的营商服务团队，提升干部的精气神，必要的时候要借鉴企业的好做法，加强团队文化建设和专业训练。

## 副区长孟庆源一行调研仙霞新村街道

3月12日上午，长宁区副区长孟庆源到仙霞新村街道调研，区司法局局长张谢定，区卫生健康委员会主任、老龄办主任葛敏，区民政局党组书记、局长沈昕，区地区办党组书记、主任李世樑，区国资委党委书记、主任刘汉江，街道党工委书记、主任夏俊祺，党工委副书记、办事处主任夏俊祺，万宏集团党委书记、董事长祝华，万宏集团党委副书记、总经理宿静陪同调研。

当天，各位领导为仙霞社区综合为老服务第二中心、上海长宁万宏悦馨第一养老院开业启动仪式揭幕。祝华为开业仪式致辞，他指出，安龙路447弄4号养老服务综合体是万宏养老携手仙霞新村街道探索“家门口养老”服务模式创新升级的重要里程碑，更是万宏养老踏上新“五年战略规划”征程的重要起点。高峥致辞表示将以社区居民群众需求为导向，以“宜居仙霞、乐龄乐邻、品质生活”为主题，打造属于仙霞人民的“15分钟美好生活圈”。孟庆源在开业仪式上强调：要注重经验做法的提炼再实践，注重资源整合和创新融合。根据居民生



活半径，要分层次、分区域，均衡布局社区公共服务资源，优化基层治理环境；要创新“智慧+生活”、“智慧+健康”、“智慧+养老”等信息技术与商业、产业的融合，撬动优质资源的有效供给，进一步深化拓展“大城养老”服务体系的内涵。随后，孟庆源一行参观了为老服务中心和养老院，了解设施环境、各项功能和运作思路；走访调研了虹仙居民区地下空间——“闲下来合作社”，细致参观了解地下空间的社区中心、众创中心两部分区域，并对合作社的创建给予肯定和支持。

在工作座谈会中，孟庆源认真听取了仙霞新村街道2021年重点工作情况，特别是推进营商服务、

“15分钟社区美好生活圈”、居民区“两委”换届情况汇报。他对仙霞新村街道的工作表示肯定，“社区规划有感觉，社区服务有韧劲，社区营造有创新。”

针对2021年工作推进，孟庆源强调：第一，迎难而上，借势突围，打造高质量的乐业仙霞。努力打造营商工作“五个好”——好平台、好服务、好楼宇、好企业、好朋友。制定整体方案，针对人员分工、绩效进行探索；利用好政策资源，积极转化、创新；充分挖掘金字招牌，努力将园区和时尚创意结合起来；同企业交朋友，增强政企粘性。第二，保持韧劲，久久为功，打造高品质的宜居仙霞。注重项目多元化整合，步步为营，做精做细。从“点”到“线”再到“面”，牢牢抓住宜居品牌、生境花园等优势。第三，强基固本，深耕细作，打造高水平的乐邻仙霞。加强队伍建设，培养新一代领军人物，架构好治理体系，突出共治理念，做好数字化转型，打造新基建，调动社会组织积极性，打造法治社区。改善人居环境、人文环境、人际环境。



## 仙霞新村街道全面开展 住宅小区建筑物外墙安全隐患排查整治

建筑物外墙饰面层、瓷砖、装饰物脱落等高空坠物给人民群众生命财产安全带来了重大风险，针对建筑物外墙安全隐患的排查整治工作刻不容缓。

3月24日，仙霞新村街道办事处根据区委区政府关于进一步加强房屋高坠隐患排查整改的工作要求，安排两组工作人员，由街道城市综管中心和网格中心领导带队，分片前往街道内各住宅小区开展外墙高坠隐患初步排摸，督促相关物业服务企业尽快全面落实隐患排查处置工作，明确房屋所有权人、业委会、物业服务企业的安全生产责任，并将相关工作要求以书面形式当面送达物业管理处负责人。一是要求物业服务企业，加强针对建筑物外墙的日常巡查和信息报送，发现安

全隐患及时报告小区业委会、居委会和街道，并立即采取应急防护措施，防止安全隐患演变为安全事故；二是尽快开展排险工作，如需动用小区维修资金，物业服务企业应根据《上海市住宅物业管理规定》第七十三条规定以及各小区《专项维修资金管理规约》相关规定，及时委托专业鉴定机构进行检测，协同业委会制定维修方案并尽快组织实施。仙霞新村街道相关职能部门将依据《上海市住宅物业管理规定》、《上海市房屋使用安全管理办法》等法律法规，全程监督指导物业服务企业和小区业委会做好外墙高坠隐患排查整治工作，形成外墙高坠安全隐患发现、报告、临时防护措施以及整改落实的闭环处置流程，保护辖区居民生命财产安全。



## 虹旭居民区 积极创建节水型小区

为贯彻落实习近平总书记“节水优先”的治水方针，在市、区、街道的指导下，虹旭二小区积极开展节水型小区创建工作。3月30日上午，上海市节水型小区考评小组到虹旭二小区考评创建节水型小区工作。

在居委会工作人员的带领下，考评小组实地考察了虹旭二小区内海绵工程、非常规水资源利用设施、变频水泵以及随处可见的节水标识等。随后，考评小组来到虹旭活动室，听取了虹旭二小区创建节水型小区工作的总结汇报，查看了各项用水、管水制度和基础台账。同时，考评小组还向居民们发放了节水型小区征询单，调查居民们的节水意识。

考评小组对虹旭二小区创建节水型小区的工作表示了肯定，认为生境花园的雨水收集桶是可以形成推广的经验案例，希望虹旭二小区能继续巩固节水型小区建设成果。

## 太原二村居民区 宣传民法典 护航好生活

为进一步强化群众法律意识，提高居民依法维权的能力和素质，普及法律知识，弘扬法治精神。3月25日下午，太原二村居民区邀请了法律顾问丁晓蕾在居民区活动室开展了《民法典》普法宣传活动。

丁晓蕾向居民详细讲解了《民法典》的编写意义、亮点解读、法律条文，特别是《民法典》中新增加的与居民息息相关的各类法律条文的内容。她结合生动的典型案例，用通俗易懂的语言对《民法典》中关于养老、继承、婚姻财产等居民关心的热点问题进行了介绍，并与在场群众互动交流，提供法律咨询。

“原先只知道新颁布了《民法典》，但是具体和老百姓有什么关系我就不清楚了，本次活动正好给我们老年人进行了法律普及和面对面学习法律知识的机会，我们受益匪浅。”参加了本次活动的居民王阿姨说道。

## 英一居民区 看榜样，学榜样，做榜样

在圆满完成新一届党总支换届选举后，英一居民区党总支掀起了学习《榜样5》的热潮。3月22日晚，由中组部和中央广播电视总台联合制作的《榜样5》专题节目在中央电视台综合频道首播，英一居民区党总支组织全体党员在电视、网络、微信中，以各种形式学习收看《榜样5》专题节目，从中汲取榜样的力量。

大家纷纷表示，《榜样5》是党员教育的生动教材，为全体党员上了一堂生动的党课。今后要对标先进，扎实工作，为奋力开创新时代美丽居民区全面贡献力量。

## 投下神圣一票，选出过硬班子

### 仙霞新村街道2021年居民区党组织换届选举圆满完成

3月23日下午，区委常委、区纪委书记、区监委主任黄庆伟来到虹旭居民区实地察看、指导换届选举工作，仙霞新村街道党工委书记高峥陪同。

在换届选举现场，黄庆伟全程参与了虹旭居民区党总支换届选举大会过程，详细考察了解选举大会每一个程序环节，直至新一届党总支班子成功选举产生。

3月20日至3月23日，仙霞新村街道23个居民区顺利召开党组织换届选举大会，都成功选举出了新一届党总支班子，产生班子成员共123名，其中党总支书记23名，副书记23名，党总支委员77名。党员参选率88%，书记平均得票率93%。

此次居民区党组织换届自启动以来，街道党工委高度重视，严格落实班子领导和机关联络员等包联制度，成立了综合协调和信息宣传、人事考察和纪律监察、离任审计和综合保障、秩序维护、疫情防控5个专项工作组，严密工作程序、严守换届纪律、严控防疫要求，充分发动党员履行民主权利，呈现出大会组织质量高、党员参与积极性高、书记当



选得票率高的特点，各居民区选举大会均顺利成功！

通过此次选举，居民区党组织班子实现了“三个优化”：一是年龄结构优化。党总支班子平均年龄由59.0岁下降为54.9岁，比上一届降低了4.1岁，有11个居民区拥有35周岁以下班子成员共15名，年龄最小的26岁。二是学历水平优化。23个居民区书记有20人学历在大专及以上，党总支班子学历大专及以上占比61%，比上一届45%提升了16%。三是身份结构优化。书记队伍中事业编制9名，享编7名，就业年龄段书记20名，退休返聘从8名下降到3名。新当选书记中男性12名，女性11名，分别占52.2%和47.8%。

凡是落幕，皆为序章。接下来，仙霞新村街道将继续做好换届选举

“后半篇文章”，抓好居民区党总支新老交接、业务指导、履职培训、二级党支部换届选举等工作，并迅速投入到党史学习教育、天山五村城市更新、既有住宅加装电梯、建设“15分钟社区美好生活圈”等区、街各项重点目标任务中去。鼓起班子精气神，谱写开局新篇章，以优异的成绩庆祝建党百年。

