

这一年,我们做了这些事儿

中共闵行区莘庄镇第七届代表大会第五次会议召开

打造一支高素质的干部队伍

周密思考,准确把握干部队伍关键问题

通过走访调研、统计分析等方式,准确把握目前莘庄镇干部队伍建设存在的突出问题。4月,镇党委拟定《关于加强干部队伍培养的实施意见》,确定储备一定数量的科级后备干

部(含正科级后备和副科级后备)、优秀青年骨干和基层年轻干部,建立“345”后备干部梯队,把“青年干部成长训练营”作为干部培养的主阵地,面向全镇征求意见,6月正式发文。

环环相扣,打造年轻干部选育管用“全链条”

探索干部培养新体系,成立青年干部成长训练营,制定课堂教育、基地实训、课题调研等培养模式。组织82名“345”干部到河南大别山、安徽泾县等红色教育基地感受党的革命历史,增强爱国主义情感。对不同类别干部采取不

同锻炼方式,加强科级后备干部在业务部门和管理部门、党群部门、行政部门间的双向交流,提升解决问题的能力。选派基层年轻干部到行政执法、综合治理、经济发展等机关部门挂职锻炼,提升统筹谋划能力和专业知识水平。

夯实基础,提升党务干部队伍建设质量

建设一支信念坚定、政治可靠、素质优良、纪律严明、作用突出的党务干部队伍。组织党务工作者参加“初心的力量——70年70讲”系列党课巡礼、“初心”教育培训示范班等,引导党务工作者坚定理想信念。举办“门票党课”“书法党课”“电影党课”等生动活泼的

特色党课,学用结合,激发工作活力。举办“干部‘莘’讲堂”基础党务知识培训班,围绕《中国共产党支部工作条例(试行)》、城市基层党建“515领航工程”、支部标准化建设等基础党务工作进行培训,提升党务工作者综合素质。

多措并举,强化干部日常监督管理

出台《莘庄镇干部提醒、函询、诫勉的实施细则》,明确干部提醒、函询和诫勉的事项,对发现的干部苗头性、倾向性问题,给予即时提醒。制定《莘庄镇干部人事信访工作管理办法》,对收到的干部信访件进行联合分析研判,

对核实的被举报干部予以暂缓提任。修订《莘庄镇机关、事业单位工作人员守则》,并在全镇干部大会上解读,进一步规范干部职工行为。对部分与《守则》要求不符的干部进行谈话提醒和批评教育,并在所在部门作反思和检查。

不断优化,推进长效机制建设

在年轻干部培养上,落实好青年干部成长训练营中的多种培养方式,安排好课堂教育、基地实训、课题调研等培训模式,加强观察比选,实施动态调整。在能力培训提升上,实施专题化培训、类别化集训、针对性强化、综合性培

养,结合课题研究和项目推进,织好干部队伍建设“一张网”,下好合理使用各年龄段干部“一盘棋”。在强化作风建设上,重点围绕新修订的《机关工作人员守则》学习和问题自查自纠。

党建引领,创新社区治理模式

进一步完善组织架构,居民区党组织领导居委会成立了“业委会和物业工作指导委员会”,指导、监督业委会履职,推动物业管理有序开展,促进业主依法、有序、理性参与小区事务管理。严

把业委会“人选关”。在全镇行使“资格审查权”的基础上,今年起鼓励居民区党组织行使“结构建议权”和“人选建议权”,积极推动居民区两委、业委会、物业服务企业等“双向交叉任职”。

□记者 张莉 整理报道

2019年是中华人民共和国成立70周年。对于莘庄来说,亦是非常重要的一年。这一年,莘庄镇各界坚持上下联动、协同配合,紧紧围绕将莘庄建设成为现代化城市副中心的目标定位,以大力培养造就优秀年轻干部为重点,完善干部队伍培养制度化体系,为莘庄镇各项事业发展提供有力的组织保证。

12月26日,中共闵行区莘庄镇第七届代表大会第五次会议顺利召开。

大会听取并审议了2019年中共闵行区莘庄镇委员会工作报告,审议了2019年中共闵行区莘庄镇纪律检查委员会工作报告,表决通过了党委、纪委工作报告决议,确定将“探索建立‘不忘初心、牢记使命’长效机制,进一步巩固和深化主题教育成效”定为本次年年会年度重要议题,“关于进一步健全基层约请制度,优化服务基层、服务群众工作”定为本次年会提案。

镇党委书记李慧同志传达了闵行区第六届委员会第九次全体传达会议精神,作党委工作报告并讲话。镇党委副书记章群策同志与镇党委委员张顶文同志分别做了述职报告,中共上海莘庄商务发展有限公司支部委员会、共青团莘庄镇委员会作为基层党组织及职能部门代表分别做了工作报告,镇党代表张明鹤做了述职。

大会指出,2019年,在市委区委的坚强领导下,镇党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中全会精神,围绕市委区委决策部署,坚定发挥党的领导核心作用,始终坚持发展是第一要务、坚持以人民为中心、坚持高标准严要求,团结带领全镇党员干部、群众,勇于创新、锐意进取,推动莘庄朝着实现高品质发展不断迈进。

一是经济发展保持稳中有进。完善产业布局规划,打造优质营商环境,提升经济管理能力和区域转型发展趋势良好。预计全年实现社会生产总值154亿元、同比增长7.1%,完成固定资产投资58亿元、同比增长16.2%;完成财政总收入72.1亿元、同比增长6.9%;完成区级地方收入24.92亿元、同比增长7.2%。

二是社会治理更加平稳有序。始终将网格化机制作为基础与基石,夯实治理基础;围绕基层减负增效,探索综合管理模式,创新社区管理;全面开展扫黑除恶专项斗争,深入推进“平安小区协同治理模式”,严格落实安全生产责任制,稳控社会秩序。

三是城市建管注重优化精细。统筹推进美丽系列建设,全力开展市容环境卫生综合整治,改善城区面貌;完善城市基础设施建设,优化城市功能;全面落实垃圾分类,推进公共绿地建设、水环境综合治理,美化生态环境。

四是民生福祉趋向公平均衡。全面推行“一网通办”,探索救助新模式,圆满完成各类劳动保障



重点指标,强化基本保障力度。深化学区化办学,推进文化体育设施建设,健全多元化养老体系,完善公共服务供给。积极培育和践行社会主义核心价值观,深耕文化底蘊,厚植文化素养,推进群众性文明创建,深化文明风尚培育。

五是全面从严治党不断深化。扎实开展主题教育及大调研,不断加强基层政治建设,优化干部队伍建设,深入推进廉政建设。

大会强调,2020年是“十三五”规划收官之年,也是“十四五”规划确定之年,更是城市副中心指标体系落地之年。要高举中国特色社会主义伟大旗帜,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大及二中、三中、四中全会,习近平总书记在上海考察重要讲话,在第二届中国国际进口博览会开幕式上的主旨演讲的精神,坚持稳中求进、进中求好,围绕建设现代化城市副中心,扎实抓好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定各项工作。

一是潜心推动高质量发展。贯彻落实新发展理念,坚持用新动能推动高质量发展,抢抓发展新机遇,持续促进产业结构调整、优化营商环境、深化经济综合管理。2020年,预计实现国内生产总值163.2亿元、同比增长6%;完成财政总收入73.5亿

元、同比增长2%,区级地方收入25.36亿元、同比增长1.8%。

二是用心打造高品质生活。坚持“人民城市为人民”的理念,突出规划引领,完善城市空间布局;立足清洁干净,美化城市市容面貌;突出舒适宜人,深化生态环境建设;注重品质修为,加强文明莘庄创建,努力创造宜居宜业宜游环境,切实为群众创造更加幸福美好的生活。

三是全力提升高效能治理。健全城市运行“一网统管”体系建设,完善社区自治共治机制建设,着力维护社会安全稳定格局,提高城市治理效能及群众的感受度、满意度,让宜居宜业美丽莘庄名副其实。

四是全面深化高水平党建。突出政治引领,让基层组织更有战斗力;突出干净担当,让党员干部更有本事;突出教育引导,让党员队伍更有形象。

大会号召,全镇上下要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,认真贯彻落实市委区委决策部署,以高度的责任感、深厚的情怀、饱满的热情、务实的作风,攻坚克难、精雕细琢,不断开创莘庄发展的新局面,为把莘庄建设成为充满活力、高效便捷、生态宜居的现代化城市副中心而不懈奋斗!

聚焦中心工作 服务青年成长

共青团是党的助手和后备军,是党联系青年的桥梁和纽带。2019年,镇团委在镇党委、政府的正确领导下,围绕中心、服务大局,有效引领、服务、凝聚各界青年,深入持续推进群团改革,各项工作进展顺利。

提高政治站位,加强青年思想引领

选取元旦、国庆节等重要时间节点举办升旗仪式,通过仪式教育和演讲、诗朗诵、节目表演等形式多样的红色宣讲活动,激发广大青少年的爱国热情,引导青少年增强国家观念和民族自豪感,全年共组织600余名青少年参与主题活动。

组织居村团干部、两新团员、青年志愿者等参与

青年大学习网上团课活动,通过网上团课开展线上教育,全年累计完成在线学习2062人次;开展青春领航员主题宣讲暨青年修齐讲堂活动,发动团干部、青年骨干组成宣讲队伍,在邻里中心、青年中心开展理想信念、志愿公益等方面的宣讲,做青年成长的引路人。

聚焦中心工作,引导青年广泛参与

推进青春社区建设,选取青年活跃度较高的康城社区、金铭新水岸社区作为青春社区示范点,设计社区微更新,挖掘社区青年“达人”参与社区治理;组织社区青年参与团区委社区治理品牌项目——青阅君工作坊创建,全年成功创建5家;推动青年参与业委会建设,组织法律、财务、建设等专

业领域青年以智囊团形式辅助业委会工作;以课程配送、活动配送方式凝聚社区青年;积极推进共青团“往园区走”工作,成立莘庄商务区团委,作为镇团委的二级团委;积极推荐优秀青年创业者参加“2019年闵行区青年创业英才计划”和第二届闵行青年企业家协会。

坚持需求导向,服务青年成长成才

镇团委进一步梳理困境青少年情况,开展多种形式的帮扶工作。推动闵行法院、莘庄海关等单位团组织与社区中的困境青少年结对,并通过团干部上门走访慰问,送去团组织的关怀,倾听困境青少年的需求。

开展小学生爱心暑托班项目,缓解双职工家庭子女

暑期看护难问题,推进暑托班进校园工作,在区实验小学、莘光学校设立教学点,累计招生420人次、创历年新高,团市委领导莅临指导并给予高度评价;开展“莘庄杯”青年公益足球赛项目,携手市青联青企协开展爱心义卖、企业募捐,募集的资金和物资全部捐给云南贫困地区,助力脱贫攻坚。

代表心语

党建引领促发展 初心使命勇担当

莘庄镇党委副书记 章群策

“始终牢固树立廉洁意识,守住从政用权的底线,筑牢拒腐防变的道德防线,不逾党规党纪的红线,认真贯彻落实中央“八项规定”,严格按照规章制度办事,时刻做到‘自重、自省、自警、自励’。将继续围绕党委政府的重点和中心工作,开拓创项目、务实进取,努力探索解决新问题的有效途径和方法,瞄准重点环节,找准问题症结,拿出解决方案,为维护地区的稳定做出积极努力。”

莘庄镇党委委员 张顶文

“要提高能力,重点是提高将理论学习成果转化为实际工作理念的能力,做好基层工作和群众工作的能力,统筹协调和方式方法的能力。要完善机制,组织条线工作任务重、程序要求高、政策原则性强,要认真总结工作经验和不足,结合莘庄组织工作实际,完善组织条线的相关工作机制,确保各项工作落实到位。要注重整合,无论是在基层党建的活动、项目、阵地、资源等方面,还是在干部培养、使用和调整上,以及人才服务的机制、措施等方面,要更有系统性、更有前瞻性、更有实效性。”

中共海邦实业(上海)有限公司支部委员会书记 张明鹤

“作为一名党代表,我清醒地认识到自己肩上的责任,认真履行党代表的职责。要胜任党代表职责,必须要加强学习,增强履职本领。通过党建联建、社会共建,在观摩交流中借鉴先进经验,促进自身的党建业务水平。坚持加强学习,提升履职能力,发挥好桥梁的纽带作用,积极投身到服务社会中。”

因地制宜,提升物业服务水平

发布物业“红黑榜”,重新制定了《关于莘庄镇物业服务企业考核工作的实施方案》,完善物业考核体系,建立并

发布了物业企业“红黑榜”。通过制度设计和运用,淘汰一批低水平的物业企业,激励管理服务优良的物业企业,形成区

域化、规模化、标准化住宅物业管理新格局,进一步增强物业企业社会责任意识。年内,我镇已陆续淘汰物业企业11家。

建章立制,规范业委会日常履职

规范党的组织和工作覆盖,加大业委会党的工作小组组建力度,居民区党组织选派党建联络员协助、督导业委会

运转,进一步畅通业委会与居民区党组织的沟通协作。规范业委会日常履职,相继建立了培训、任前承诺、重大事项

报备、定期述职等相关制度,引导业委会努力提高自我管理的能力,规范业委会的履职行为。