

三次登门求理解 加梯工程暖人心



加装电梯开工奠基仪式

□记者 岳敏

“我们这栋楼加装电梯能顺利开工,真的特别感谢住在1楼的居民。”作为长宁区中五居民区三泾南宅小区第14部加装电梯的牵头人之一,施忠明在面对记者采访时,表达了好几次感谢的话语。

2020年12月3日,长宁区周家桥街道三泾南宅小区13号楼和20号楼举行了加装电梯的开工仪式。这已经是小区第13部和第14部加装电梯了,小区整体的加梯覆盖率达到了30%,目前已完工7部,还有5部正在意见征询中。

三次登门 耗时三年筑起“加梯梦”

回忆起13号楼的加梯过程,居民区党支部书记王效洁感慨万千:“13号楼早在2017年就有了加梯想法,住在4楼的牵头人施忠明家里老伴腿脚不好,上下楼梯不方便;7楼的牵头人林阿姨老伴患了肺癌,外出一趟简直难上加难。但当时提出加梯计划的时候,住在1楼的居民不同意,这件事这么

长时间以来一直都没有进展。”

2018年,王效洁来到了中五居民区,为了推进13号楼的加梯工作,她主动去敲102住户家的门。“一听我们要来说加梯的事情,102的韩老先生依然很抗拒,连门都不开。”王效洁回忆说。102住户家光线暗,房间小,如果加装电梯就会挡住更多光线,因此韩老先生一直不肯签字同意。

第二次登门沟通的时候,韩老先生打开了家门,和居委会人员隔着防盗门沟通,最终的结果是一句“我要和女儿商量一下。”韩老先生70多岁了,女儿远在国外工作,和国内有时差,为了征求女儿的意见,他和女儿隔着屏幕开起了“国际会议”,好几个夜晚两个人都在进行交流沟通,思考加梯相关问题和可能造成的影响。而这一步,对整个楼栋的居民和居委会的大家来说已经是进了一大步了。

第三次,施工队的负责人来到家中跟韩老先生商量。这一次韩老先生主动走出家门,和负责人一起研究起13号楼的外围情况,并提出一些加梯想法和建议。事情到了这一步可以说是成功了一大半,终于

在2020年年底,这件“拖延”了将近三年时间的事情有了新进展。看着韩老先生最终能主动在同意书上签字,大家心里满满的感动和感谢。

“其实就像牵头人施忠明说的那样,邻里之间能够相互理解很不容易,没有这份理解,居委会、业委会、牵头人再怎么努力都没用,所以真的非常感谢韩老先生能切身理解、感受楼上居民的加梯需求,我们13号楼的‘加梯梦’终于可以起航了!”王效洁高兴地说。

牵头各方 成立“悦居中五”加梯联盟

中五居民区三泾南宅小区建于上世纪90年代,属于售后公房小区。2015年全市启动加装电梯项目工程后,小区退休工程师李祥玉主动发起了加装电梯意见征询,之后由居委会牵头物业、业委会和居民骨干,组织居民自筹资金,2016年年末就成功加装了小区第一部电梯,这在长宁区乃至全市都是位于前列。之后,三泾南宅小区的加装电梯工程便迎来了“加速度”。

“我是2018年上半年才来到中五居民区工作的,虽然时间不长,但收获的加梯感想却不少。”王效洁回忆说,“37号楼是我们小区加装电梯维护的最好的楼栋,这离不开牵头人袁阿姨的辛勤付出。”袁阿姨是加装电梯工程的热心人,她熟悉楼栋每一位居民的需求和想法,也具备一定的建筑知识,有她作为牵头人,37号楼的加梯工作完成的很顺利,之后的电梯维护也尽职尽责,不仅让居民放心,也减轻了居委会的工作压力。

2017年,为更好地将党建引领、将各方力量凝聚起来,居民区成立了“悦居中五”加梯自治联盟,居委会每周将物业、业委会、加梯牵头人、工程队召集起来进

行“头脑风暴”,在圆桌上就地商议居民提出的各类问题及加梯可能遇到的各种情况,并及时向居民宣传最新政策,指导居民自治加梯。

2019年,一本《周家桥街道既有高层住宅电梯调研白皮书》“风靡”街道23个小区,书中标注出各小区楼栋的加梯条件,为加装电梯提供强有力的数据支撑。随后根据市房管局于2020年8月发布的《上海市既有高层住宅加装电梯前期调查和可行性评估技术导则(试

行)》通知,周家桥街道在长宁区率先启动了《加装电梯前期调查与可行性评估咨询报告》,委托上海工程勘察设计院有限公司对辖区10个居民区、23个住宅小区、426个门栋进行了全面的加装电梯可行性评估,将能否加装及不能加装的原因清楚地呈现在了纸面上。

“未来这项‘爬梯子’惠民工程还将惠及更多居民,相信我们也可以收获更多丰富的加梯经验去造福更多社区,一同完善这项民生大事。”王效洁说。



中五居民区加梯工程

专业化、专门化、精细化

街道举行2020年度干部培训总结暨“居民区业务条线培训”质量评比表彰会

2020年12月29日上午,周家桥街道召开2020年度干部培训总结暨“居民区业务条线培训”质量评比表彰会,对街道今年的干部培训做一次总结,同时,综合居民区业务条线培训现场效果、调查问卷结果和课件材料准备情况,经评审组审议评出“居民区业务条线培训”的一、二、三等奖。

街道党工委书记朱文华对街道年度干部培训进行总结并对做好2021年的干部培训工作,提出三点要求:一是要保持这些好作风、好做法;二是各部门要早筹划、早启动;三是既要强基固本,也要拓展提升。

随着中国特色社会主义进入新时代,社会治理各项工作逐渐走向专业化、专门化和精细化,对干部综合能力和治理能力提出了更高要求。周家桥街道结合干部队伍实际情况,面向机关干部、居民区带头人、居民区后备干部和35岁以下“青苗”青年干部,分层分类,开设了“四史专修行”、“技能提升学”、“青年初心说”的三类培训课程。探索创新干部教育培训方式方法,着力构建立体式培训体系,力求在培训中近距离、全方位、多角度了解掌握干部情况,有效延伸干部培养“考察链”,为培养和锻造高素质干部队伍提供有力保障。



聚焦党性修养,以“强基式”培训筑牢干部思想根基

今年的培训开设了多次集中讲座课程,以“代表说”和“劳模说”为主线,邀请了如上海市委讲师团成员、上海市委组织部原副部长冯小敏,全国人大代表、东华大学经济发展与合作研究所原所长严诚忠,闵行区颛桥镇银都苑第一居民区党总支书记、上海市劳模张学军等等,开展坚定理想信念、提升治理能级、培养社区人才、宣讲全会精神等方面的课程。通过“强基式”培训,筑牢干部思想根基,强化干部思想淬炼、政治历练和专业训练,全方位塑造“硬核”干部。

聚焦应知应会,以“条线式”培训打造专业化干部队伍

针对居民区“新干部多、新业务多、新要求多”的“三新”情况,聚焦工作中的短板问题开展了居民区“条线式”培训。由街道八个职能科室梳理居民区党务、卫生、福利、治保等十个条线的工作职责清单,并由各职能科室召集居民区相关条线干部进行培训调查问卷,当场对授课质量进行问卷调查。对授课质量和效果进行评比,旨在提升职能科室综合业务能力和纵向带教能力。

聚焦青年培育,以“助苗式”培训激发青年干事创业热情

为进一步强化干部后备力量,街道遴选出38名35岁以下优秀青年干部,开展了为期三天的“青苗班”集中培训,涵盖了各办(部门)、中心和居民区,培训对象包含了公务员、事业编干部和社区工作者。通过理论讲座培训、红色基地参观、主题演讲比赛、情景模拟演练等“助苗式”培训,发现、选拔、培养一批优秀青年干部。以“青苗班”培训为契机,搭建“三个平台”:一是为青年干部提供了一个静心学习的平

台;二是为青年干部提供了一个展示自己风采的平台;三是为党工委提供了一个近距离发现和考察后备干部的平台。

按照街道《关于做好居民区条线工作培训的通知》,干部办旁听了居民区业务条线的每次培训,现场对培训效果进行了调查问卷,各职能部门上交了电子版课件材料,经评审组审议,评出了“居民区业务条线培训”质量评比的一、二、三等奖。获得一等奖的是福利条线的王绘栋,获得二等奖的是治保(调解)条线的陈宇杰,获得三等奖的是党建条线的高佳雯。

